



Agrément/Habilitation

N° HA-2022 19MESRI/ANAQ-SUP/SE/DIPriv/nmf

DEPARTEMENT : Institut MERCURE

SPECIALITE : Gestion

PROJET PROFESSIONNEL

Présenté par

AITA DIENE NDIAYE

Pour l'obtention du diplôme de
Licence Professionnelle en finance - comptabilité

Sujet : le métier de comptable dans l'industrie automobile

Soutenu à DAKAR le 24/07/2023 devant le jury composé de :

Président du jury : Dr Djidiack SARR	Enseignant – Chercheur en Mathématiques	SUPDECO
Encadreur : Docteur Malick MANE	Enseignant – Chercheur en économie	SUPDECO
Membre du jury 1: Chris Gael Malonga	Intervenant en Finance	SUPDECO
Membre du jury 2: Dr Mouhamadou BANE	Enseignant – Chercheur en gestion	SUPDECO

Année 2022-2023

Dédicaces

A ma famille, ma source inépuisable de soutien et d'inspiration,
Je vous dédie cet ouvrage.



Remerciements

Tout d'abord nous exprimons notre gratitude à Dieu le tout puissant et miséricordieux, pour nous avoir donné de la force et la patience nécessaire pour réaliser cette humble tâche.

En second lieu, nous tenons à exprimer nos sincères remerciements à Docteur Malick MANE pour sa précieuse contribution et son soutien tout au long du projet professionnel personnel. Son encadrement et ses conseils avisés ont été d'une importance capitale dans la réussite de ce projet.

Nos remerciements vont également à la direction de l'institut mercure pour leur soutien et leur disponibilité qui nous ont aidé à mener à bien notre travail.

Nous souhaiterons également exprimer notre reconnaissance envers les professeurs qui ont partagé leurs connaissances et leur expertise avec nous tout au long de notre formation. Leurs enseignements ont été d'une valeur inestimable.

Nous souhaitons adresser nos remerciements les plus sincères aux comptables Madame Chanu Attobrah, Monsieur Siny Ndiaye et Monsieur Amadou Diallo qui ont accepté de nous apporter leur aide et leur expertise en acceptant de répondre à tous nos questions dans le cadre de ce projet. Votre générosité, votre disponibilité et votre volonté de partager vos connaissances ont été des éléments clés de la réussite de ce projet.

Enfin, nous remercions nos précieux amis pour leur encouragement personnel.

Résumé

Le projet professionnel personnel porte sur le métier de comptable dans l'industrie automobile. Son objectif est d'explorer les différentes responsabilités et les compétences requises pour exercer ce métier spécifique. Le projet comprendra des recherches approfondies sur les pratiques comptables spécifiques à l'industrie automobile, ainsi que des entretiens avec des professionnels du domaine. On cherchera également à comprendre comment le rôle du comptable évolue dans le contexte de l'industrie automobile, en tenant compte des nouvelles technologies et des défis environnementaux auxquels le secteur est confronté. Le projet vise à fournir une vision complète du métier de comptable dans l'industrie automobile, en mettant en évidence les opportunités de carrière et les compétences clés requises pour réussir dans ce domaine en constante évolution.

Ce document reportera nos réflexions sur nos envies, nos qualités et nos défauts, nos espérances, notre vision de notre avenir professionnel mais aussi personnel.

Mot clés : automobile, comptabilité, finance

Abstract

The personal professional project focuses on the profession of an automotive industry accountant. Its objective is to explore the different responsibilities and skills required to work in this specific field. The project will involve in-depth research on accounting practices specific to the automotive industry, as well as interviews with professionals in the field. The student will also seek to understand how the role of the accountant is evolving in the context of the automotive industry, taking into account new technologies and environmental challenges the sector faces. The project aims to provide a comprehensive understanding of the role of an accountant in the automotive industry, highlighting career opportunities and key skills required to succeed in this constantly evolving field.

This document will reflect our thoughts on our desires, strengths and weaknesses, aspirations, our vision of our professional and personal future.

Keys words: automotive, accounting, finance

Sommaire

Dédicaces	I
Remerciements	II
Résumé	III
Sommaire	IV
Liste des tableaux	V
Liste des abréviations	VI
Introduction	1
1. Présentation du secteur d'activité	3
1.1 Présentation générale du secteur de l'automobile	3
1.2 Cadre macro-économique du secteur automobile	4
1.3 Organisation du secteur automobile	6
1.4 Marche et Concurrence.....	10
1.5 Analyse SWOT du secteur automobile	12
2. Le métier de comptable.....	14
2.1 Présentation du profil du métier de comptable	14
2.2 Diagnostic du métier.....	21
3. Bilans et Perspectives	23
3.1 Bilans	23
3.2 Plan d'action	24
3.3 Perspectives	31
Conclusion.....	32
Références Webographie.....	VII
Annexes	VIII
Table de matières	IX

Liste des tableaux

Tableau n°1 : Analyse SWOT du secteur automobile.....	Erreur ! Signet non défini.
Tableau n°2 : Analyse SWOT du métier.....	Erreur ! Signet non défini.
Tableau n°3 : Analyse SWOT personnel	Erreur ! Signet non défini.
Tableau n°4 : Analyse SWOT professionnel	Erreur ! Signet non défini.
Tableau n°5 : Le plan d'action	Erreur ! Signet non défini.

Liste des abréviations

AFIG	Advanced Finance and Investment Group
AIBD	Aéroport International Blaise Diagne
ANSD	Agence Nationale de la Statistique et de la Démographie
BMW	Bayerische Motoren Werke
BTS	Brevet de Technicien Supérieur
CAPC	Certificat d'aptitude professionnelles commerciales
CCBM	Comptoir Commercial Bara Mboup
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée indéterminée
CETUD	Conseil Exécutif des Transport Urbains Durable
CFAO	Corporation For Africa Overseas
CKD	Completely Knocked Down
DESCF	Diplôme d'Etudes Supérieure Comptables et Financières
DUT	Diplôme Universitaire de Technologie
IFRS	International Financial Reporting Standards
OHADA	Organisation pour l'Harmonisation en Afrique du Droit des Affaires
OICA	Organisation Internationale des Constructeurs Automobiles
PIB	Produit Intérieur Brut
PME	Petite et Moyenne Entreprise
RH	Ressource Humaine
SIFI	Société d'intervention Financière
SUPDECO	Ecole Supérieur de Commerce
SWOT	Strengths Weaknesses Opportunities Threats
SYMPECS	Syndicat des importateurs de véhicules
TPE	Très Petite Entreprise
TVA	Taxe sur la Valeur Ajoutée

Introduction

Après avoir terminé nos études, il est inévitable de se lancer dans le monde du travail et de faire face aux défis du milieu professionnel, ce qui n'est pas toujours facile dans notre société. C'est pourquoi il est essentiel d'avoir une vision claire de nos objectifs et de savoir comment les atteindre. Notre projet professionnel reflète nos choix et nous permet d'exprimer nos aspirations et une vision de notre avenir professionnel, en particulier dans le domaine de l'emploi. En tant qu'étudiante en licence 3 avec une spécialisation en Finances comptabilité à l'institut Mercure, membre du groupe SUPDECO DAKAR, nous sommes tenus, dans le cadre de notre formation, de préparer un projet professionnel qui servira de fil conducteur pour notre future carrière. Nous avons donc choisi le thème suivant : "Le métier de comptable dans l'industrie automobile". Le secteur automobile joue un rôle crucial dans l'économie mondiale en offrant la mobilité et en facilitant les échanges commerciaux. En coulisses de cette industrie prospère, un réseau complexe d'entreprises s'efforce de maintenir leurs opérations financières en ordre et de maximiser leur rentabilité. Au cœur de cet écosystème, le métier de comptable occupe une place primordiale.

Le comptable, en tant que gardien des chiffres et des finances, revêt une importance cruciale pour les entreprises du secteur automobile. Ce professionnel qualifié est chargé de collecter, d'enregistrer, d'analyser et d'interpréter les données financières, contribuant ainsi à la prise de décisions éclairées et à la santé financière des entreprises. Le métier de comptable est extrêmement pertinent dans l'industrie automobile, car il contribue à maintenir la santé financière des entreprises, à optimiser les processus et à assurer la conformité légale et fiscale. Grâce à sa compréhension des spécificités du secteur automobile, le comptable est en mesure de fournir des informations financières précises, de participer à l'élaboration de stratégies commerciales et d'aider à la prise de décision.

L'objectif de notre projet de fin d'études est d'approfondir le rôle du comptable dans le secteur automobile. Nous nous pencherons sur les responsabilités spécifiques qui incombent à ces professionnels, ainsi que sur les défis et les opportunités auxquels ils sont confrontés dans un environnement en constante évolution. Notre intérêt pour le métier de comptable découle de notre passion pour les chiffres et notre fascination pour le domaine de la finance et de la comptabilité. Nous sommes convaincus que ce métier nous permettra de mettre en pratique nos compétences.

Afin de mener à bien ce projet, nous avons adopté une méthodologie de recherche approfondie en consultant divers sites web et documents qui traitent la comptabilité et le secteur automobile.

LE MÉTIER DE COMPTABLE DANS L'INDUSTRIE AUTOMOBILE

Ce projet professionnel sera développé selon plusieurs axes. Dans un premier temps, nous présenterons le secteur automobile, puis nous aborderons la présentation du profil du métier comptable. Ensuite, nous engagerons une discussion avec des comptables exerçant dans le secteur automobile en leur posant différentes questions. Enfin, nous dresserons un bilan personnel et professionnel ainsi nous envisagerons aussi les perspectives futures.



PRESENTATION DU SECTEUR
D'ACTIVITE

1. Présentation du secteur d'activité

1.1 Présentation générale du secteur de l'automobile

L'industrie automobile a connu une croissance fulgurante et des avancées technologiques majeures depuis les premiers véhicules motorisés du 19^e siècle. Elle englobe la conception, la fabrication, la vente et l'entretien des voitures, et est l'un des secteurs industriels les plus importants au monde, ayant un impact considérable sur l'économie, l'emploi et l'innovation technologique. Elle comprend différentes catégories de véhicules tels que les voitures particulières, les camions, les motos et les véhicules utilitaires, ainsi que des segments spécifiques comme les véhicules électriques, les véhicules hybrides, les véhicules autonomes et les véhicules à énergies alternatives.

L'industrie automobile a toujours été mondialisée. Dès 1922, Ford Motors Company établit une usine en Europe, à Anvers. Quinze ans plus tard, General Motors a suivi en s'implantant à Copenhague et à Anvers. Même des constructeurs européens, comme Renault, ont ouvert des usines à l'étranger dès 1925, seulement vingt-sept ans après leur création (Vilvorde). Cependant, ce n'est qu'à la fin du XX^e siècle que l'industrie automobile est connue une mondialisation. À cette époque, les constructeurs et les sous-traitants, principalement européens, ont commencé à adapter leur stratégie en prévoyant des usines de production et des points de vente dans le monde entier, en se tournant vers les marchés en expansion plutôt que vers l'Europe. Les constructeurs américains ont également dû adopter une approche mondiale au lieu de se concentrer sur les États-Unis et l'Europe. Aujourd'hui, tous les grands constructeurs assurent des usines de production sur tous les continents. Cependant, il est important de noter que la production et la consommation ne sont que rarement concentrées au même endroit.

1.1.1 Les principaux aspects du secteur automobile

- Fabrication de véhicules : Les constructeurs automobiles conçoivent et fabriquent une large gamme de véhicules, tels que des voitures particulières, des camions, des véhicules utilitaires, des motos, etc. Ces véhicules sont produits dans des usines spécialisées où les différentes étapes de production sont effectuées, allant de l'estampage des pièces de carrosserie à l'assemblage final.
- Fournisseurs : Le secteur automobile compte un grand nombre de fournisseurs qui produisent et fournissent des pièces et des composants aux constructeurs automobiles. Ces fournisseurs peuvent être spécialisés dans des domaines tels que les moteurs, les systèmes de freinage, les systèmes électriques, les pneus, etc. Ils jouent un rôle essentiel dans la chaîne d'approvisionnement de l'industrie automobile.

- **Ventes et distribution** : Une fois les véhicules fabriqués, ils sont commercialisés et vendus par le biais de réseaux de distribution comprenant des concessionnaires et des revendeurs. Ces acteurs assurent la promotion des véhicules, les ventes, les essais routiers, la gestion des contrats d'achat, etc.
- **Service après-vente** : Le secteur automobile englobe également les services d'entretien et de réparation des véhicules. Les concessionnaires et les ateliers spécialisés offrent des services tels que la maintenance régulière, les réparations, le remplacement des pièces défectueuses, etc.
- **Recherche et développement** : L'innovation joue un rôle essentiel dans le secteur automobile. Les constructeurs investissent massivement dans la recherche et le développement pour améliorer la sécurité des véhicules, réduire leur impact environnemental, développer de nouvelles technologies (comme les véhicules électriques et autonomes), et proposer de nouvelles fonctionnalités et caractéristiques pour répondre aux besoins des consommateurs.
- **Enjeux environnementaux** : Le secteur automobile est confronté à des défis environnementaux importants. Les constructeurs sont engagés dans la réduction des émissions de CO2 et la transition vers des véhicules plus propres et économes en énergie. Cela comprend le développement de véhicules électriques, hybrides et à hydrogène, ainsi que l'adoption de matériaux et de processus de production plus durables.
- **Tendances émergentes** : Le secteur automobile est en constante évolution, avec l'émergence de nouvelles tendances telles que la connectivité des véhicules (voitures connectées), les services de mobilité partagée (comme les applications de covoiturage), les technologies de conduite autonome, et les nouvelles approches de propriété des véhicules (comme la location et l'abonnement).

Ces aspects illustrent la complexité et la diversité du secteur automobile, qui continue de jouer un rôle essentiel dans l'économie mondiale et l'évolution des modes de transport.¹

1.2 Cadre macro-économique du secteur automobile

Dans la société contemporaine, où l'information est véhiculée par de puissantes innovations technologiques, le citoyen ne peut échapper à l'information économique qui lui parvient par le biais de multiples canaux. Le chiffre étant supposé éclairer l'opinion, les statistiques sont

¹ <https://fr.m.wikipedia.org/wiki/Automobile>

devenues une composante essentielle pour mieux connaître l'évolution d'un secteur. En effet Elle fait ressortir les domaines dans lesquels les ressources sont les plus indispensables et offre les moyens de suivre les progrès et d'évaluer l'impact des différentes politiques mises en œuvre. Les statistiques économiques du secteur automobile fournissent des données importantes sur la production, les ventes, l'emploi, les investissements et d'autres aspects liés à l'industrie automobile. L'industrie automobile est le plus grand moteur de croissance économique au monde. En effet l'industrie automobile mondiale est un secteur clé de l'économie de tous les grands pays du monde. Les éléments suivants peuvent donner un aperçu de la situation économique du secteur d'après OICA.

➤ Emploi

Les statistiques sur l'emploi dans le secteur automobile mesurent le nombre de personnes employées dans la conception, la production, la vente et l'entretien des véhicules. Elles reflètent la contribution de l'industrie automobile à la création d'emplois dans une économie donnée.

La construction de 60 millions de véhicules nécessite l'emploi d'environ 9 millions de personnes directement dans la fabrication des véhicules et des pièces qui les composent. Cela représente plus de 5 % de l'emploi manufacturier mondial. On estime que chaque emploi direct dans l'automobile soutient au moins 5 autres emplois indirects dans la communauté, ce qui représente plus de 50 millions d'emplois dus à l'industrie automobile. De nombreuses personnes sont employées dans la fabrication et les services connexes. Les automobiles sont construites à partir des produits de nombreuses industries, notamment l'acier, le fer, l'aluminium, le verre, les plastiques, le verre, la moquette, les textiles, les puces informatiques, le caoutchouc, etc.

➤ Production

Les statistiques de production indiquent le nombre de véhicules fabriqués dans une région ou un pays donné sur une période donnée. Elles permettent de mesurer l'activité industrielle du secteur automobile. Les principaux pays producteurs sont la Chine, les États-Unis, le Japon, l'Allemagne et la Corée du Sud.

Si la fabrication automobile était un pays, ce serait la sixième plus grande économie.

L'industrie automobile mondiale a fabriqué plus de 66 millions de voitures, camionnettes, camions et autobus en 2005. Ces véhicules sont essentiels au fonctionnement de l'économie mondiale et au bien-être des citoyens du monde. Ce niveau de production équivaut à un chiffre d'affaires global (revenu brut) de près de 2 000 milliards d'euros.

➤ Investissements

Les statistiques sur les investissements indiquent les montants investis dans le secteur automobile, que ce soit pour l'expansion des capacités de production, la recherche et le développement, l'adoption de nouvelles technologies ou l'amélioration des infrastructures.

Les constructeurs automobiles continuent d'investir dans l'avenir.

L'industrie automobile est également un innovateur majeur, investissant plus de 84 milliards d'euros dans la recherche, le développement et la production. L'industrie automobile joue un rôle clé dans le niveau technologique des autres industries et de la société. La fabrication et l'utilisation de véhicules sont également des contributeurs majeurs aux recettes publiques dans le monde, contribuant à plus de 400 milliards d'euros.

➤ Ventes

Les statistiques de vente révèlent le nombre de véhicules neufs vendus sur un marché spécifique. Ces données permettent d'évaluer la demande des consommateurs et les performances des constructeurs automobiles. Les pays avec les plus grandes ventes sont généralement la Chine, les États-Unis, le Japon, l'Allemagne et l'Inde.

➤ Exportations et importations

Les statistiques sur les exportations et les importations indiquent la quantité de véhicules et de pièces automobiles échangées entre les pays. Elles fournissent des informations sur la compétitivité de l'industrie automobile d'un pays et ses relations commerciales internationales.

➤ Impact économique

Les statistiques sur l'impact économique du secteur automobile incluent des mesures telles que la contribution au PIB, les recettes fiscales générées, les exportations nettes, etc. Elles permettent de comprendre l'importance économique et la contribution à la croissance d'une économie.²

1.3 Organisation du secteur automobile

L'organisation du secteur automobile au Sénégal comprend plusieurs acteurs clés qui interagissent dans le développement, la distribution et l'entretien des véhicules. Voici une présentation des principaux acteurs de l'organisation du secteur automobile au Sénégal :

- Les importateurs et distributeurs

Ils jouent un rôle central dans l'approvisionnement du marché automobile sénégalais. Ils sont responsables de l'importation de véhicules neufs et d'occasion depuis d'autres pays et de leur

² <https://www.oica.net/>

distribution sur le marché local. Ils peuvent travailler en partenariat avec des concessionnaires et des revendeurs locaux pour commercialiser et vendre les véhicules importés.

- Les concessionnaires et revendeurs

Les concessionnaires et les revendeurs de véhicules neufs et d'occasion sont présents au Sénégal. Ils sont responsables de la vente directe aux consommateurs et de la fourniture de services tels que l'essai des véhicules, les financements, les garanties et les services après-vente.

- Ateliers de réparation et de services

Les ateliers de réparation et de services automobiles sont des acteurs importants pour l'entretien et la réparation des véhicules au Sénégal. Ils offrent des services de maintenance, de réparation, de changement de pièces et de diagnostic des pannes pour les véhicules de toutes marques.

- Les Fournisseurs de pièces détachées

Les fournisseurs de pièces détachées automobiles jouent un rôle essentiel dans l'approvisionnement en pièces de rechange pour les véhicules réparés ou entretenus au Sénégal. Ils peuvent être des distributeurs agréés de pièces de marque ou proposer des pièces de rechange de qualité équivalente.

- Les organismes gouvernementaux

Les organismes gouvernementaux sénégalais, tels que le Ministère des Transports, le Ministère de l'Industrie, et le Ministère de l'Environnement, jouent un rôle de réglementation et de supervision du secteur automobile. Ils sont responsables de l'établissement de normes de sécurité, de la réglementation des émissions, de la délivrance des licences et de l'application des réglementations en vigueur.

- Associations professionnelles

Il existe des associations professionnelles au Sénégal qui représentent les intérêts des acteurs de l'industrie automobile, notamment les importateurs, les concessionnaires et les ateliers de réparation. Ces associations peuvent servir de plateforme pour la collaboration, la promotion des bonnes pratiques et la défense des intérêts de l'industrie.

1.3.1 L'organisation du secteur automobile au Sénégal

Selon les données de l'ANSD, le nombre de véhicules au Sénégal se révélait à 820 289 en 2018, contre 766 737 en 2017, ce qui représente une augmentation de 7%. Le parc automobile se compose de 57% de voitures particulières, 11,3% de camionnettes et 7% de motos. Au cours de la même année, le Sénégal a enregistré l'immatriculation de 10 645 véhicules neufs et 23 317 véhicules d'occasion, soit un total de 33 962 véhicules.

Cependant, il est évident que le Sénégal ne peut pas simplement compter sur les importations de véhicules pour son parc automobile renouvelé. Aucun pays ne s'est développé sans une

industrie automobile solide, et cela nécessite nécessairement l'appui du gouvernement. Dans cette optique, le Sénégal a mis en place quatre usines de montage de véhicules de différents types, notamment des véhicules particuliers, des véhicules utilitaires, des véhicules agricoles et des motocycles.

Senbus Industries : pour le renouvellement du parc des « cars rapides »

En septembre 2003, Senbus Industries a été inauguré dans le cadre d'un partenariat avec la multinationale indienne Tata Motors. L'objectif de cette entreprise était de produire 600 minibus de 30 places chaque année pour répondre aux besoins du Sénégal et des pays voisins. La production annuelle devait créer 200 emplois permanents pour l'usine et 500 emplois pour les petites et moyennes entreprises sous-traitantes, qui fabriquaient également des composants tels que les marchepieds et les sièges. Senbus a été créé grâce à un investissement de 5 milliards de francs réalisé par des investisseurs sénégalais, regroupés autour de la SIFI, détenant 93% de l'entreprise, tandis que l'État en détenait 7%. En 2013, l'entreprise a connu une interruption de plusieurs mois avant de reprendre ses activités grâce à un soutien financier de la société d'investissement mauricienne AFIG, qui a investi 25% du capital. Un bilan réalisé en 2016 par le directeur général du CETUD a montré que la convention entre l'État du Sénégal et Senbus a permis le renouvellement de 1 857 véhicules pour un montant total de 41 milliards de francs CFA, sachant que la capacité de production de l'entreprise est de 3 000 bus par an.

Depuis 2020, Senbus a diversifié sa production en fabriquant, en plus des bus de transport en commun, des bus pour le transport de personnel, des camions frigorifiques, des camions plateaux, des camions-bennes et des tricycles. Cette diversification lui permet d'acquérir de nouveaux marchés afin de maintenir sa production.

Seniran auto : le renouvellement du parc des taxis

Dans le cadre de sa politique visant à renouveler le parc de vieux taxis qui présentaient des risques pour la sécurité des passagers et contribuaient fortement à la pollution atmosphérique, l'État a établi un partenariat avec la multinationale iranienne Iran Khodro pour fabriquer des taxis au Sénégal. Cette initiative a créé 500 emplois directs. Seniran Auto est une entreprise détenue à 60 % par Iran Khodro, à 20 % par l'État du Sénégal, et le reste appartient à des investisseurs privés sénégalais. L'objectif initial était de produire 5 000 Samand à partir de 2008, puis d'augmenter la production à 10 000 unités par an.

Le modèle de production utilisé est le CKD, ce qui signifie que les véhicules sont importés sous forme de kits et assemblés au Sénégal. Entre 2008 et 2019, l'usine de montage et d'assemblage a produit 1 673 véhicules, dont 300 taxis hybrides capables de fonctionner à l'essence ou au gaz

pour desservir l'AIBD. Malgré une capacité de production de 10 000 voitures par an, seulement 250 véhicules ont été produits en 2018.

Sur son site de Thiès, Seniran Auto produit les modèles suivants :

- La Samand LX, une berline iranienne produite par IKCO depuis 2001.
- La Dena+, construite sur la base de la Samand, la Dana est un véhicule de luxe équipé d'un moteur suralimenté.
- La Runna, une berline fabriquée depuis 2009 par la société mère Iran Khodro et basée sur la Peugeot 206 Sedan.
- L'Arison, un petit pick-up conçu par Iran Khodro et produit sur la base de la Peugeot 405 depuis 2015.
- La Soren, une berline sortie en 2008. C'est une version modifiée de la Samand.
- La Peugeot Pars, correspondant à la Peugeot 405.

CCBM : chaîne de montage de véhicules

En 2011, CCBM Industries a constitué une unité d'assemblage de véhicules dans le but de fournir le marché automobile local. Malheureusement, malgré une capacité de production de 4 500 véhicules par an, l'usine n'a réussi à produire que 1 000 dans l'espace de trois ans (de 2011 à 2013), représentant seulement 7 % de sa capacité totale. Cette faible production s'explique par les difficultés rencontrées par CCBM pour vendre ses véhicules assemblés au Sénégal. Il convient également de noter que l'usine était conçue pour assembler des voitures légères, des camions, des tracteurs et des motocyclettes. En 2013, l'usine de montage de véhicules a éprouvé des difficultés à écouler sa production sur le marché sénégalais.

Multi-Industries Group : le Sénégal fabrique des véhicules électriques

Le groupe Multi-Industries (MIG) a été créé en 2018 en tant que filiale industrielle du Groupe ADS. Son objectif principal est de fournir les solutions de mobilité verte, notamment des voitures électriques, des vélos, des tricycles, des scooters et des motos.

Les concessionnaires

Le Sénégal a connu une transformation économique avec l'arrivée de grandes marques de véhicules, permettant ainsi un marché florissant pour les concessionnaires automobiles. Depuis l'interdiction de l'importation de véhicules de plus de 5 ans en 2003, le secteur a connu une croissance exponentielle. Les constructeurs automobiles s'intéressent de plus en plus au marché sénégalais en raison de la demande croissante et des prix compétitifs. Cependant, l'obtention d'une concession automobile nécessite de suivre une procédure réglementée. Les promoteurs doivent obtenir une autorisation de la mairie et remplir à certaines formalités auprès de l'administration fiscale. Cette réglementation vise à s'assurer que les promoteurs fournissent les

ressources financières, techniques et partenariales nécessaires. Le contrôle ne s'arrête pas là, car une fois l'autorisation accordée, les concessionnaires doivent se conformer à des contrôles annuels. Il existe aujourd'hui au Sénégal plusieurs concessionnaires automobiles reconnus, ainsi que des concessionnaires spécialisés dans la vente de véhicules d'occasion. Comme dans tout secteur d'activité, il y a des leaders et des challengers. Au Sénégal, la Sénégalaise de l'automobile est le leader du marché des concessions automobiles. D'autres entreprises, telles que CFAO, EMG, Espace Auto, L'Africaine de l'automobile, Carrefour automobile, Sénégalaise formule Caetano, Matforce, CCBM, jouissent également d'une grande notoriété. En ce qui concerne les relations entre concessionnaires, tous sont membres du SYMPECS, qui assurent la coordination entre eux. Au-delà de cette affiliation syndicale, chaque concessionnaire est libre de mener ses activités conformément aux règles commerciales. En respectant la loi de 2003 interdisant l'importation de véhicules de plus de 5 ans, les concessionnaires s'approvisionnent en véhicules neufs ou de moins de 5 ans. Cette loi leur est bénéfique, car la clientèle sénégalaise se tourne de plus en plus vers l'achat de véhicules neufs³.

1.4 Marche et Concurrence

1.4.1 Le marché du secteur automobile

Le marché de l'automobile fait référence à l'offre et à la demande d'automobile dans le monde. C'est un marché vaste et diversifié, tant au niveau mondial que dans chaque pays spécifique. Le marché du secteur automobile est l'un des plus importants au monde. Il englobe la production, la vente et l'utilisation de véhicules motorisés tels que les voitures particulières, les camions, les motos et les véhicules utilitaires. Ainsi Les principaux acteurs du marché automobile sont les constructeurs automobiles, les fournisseurs de pièces détachées, les concessionnaires, les revendeurs, les entreprises de location de voitures et les services après-vente. Il existe une grande variété de véhicules adaptés à différents besoins et segments de marché.

Le marché du secteur automobile au Sénégal a connu une croissance significative ces dernières années. Le pays possède une économie en développement et une classe moyenne en expansion, ce qui a stimulé la demande de voitures neuves et d'occasion. Les principales marques automobiles présentes sur le marché sénégalais sont Toyota, Renault, Nissan, Peugeot, Volkswagen et Hyundai. Les voitures d'occasion importées d'Europe, principalement de France et d'Allemagne, sont également populaires parmi les consommateurs sénégalais.

³ <https://fayauto.sn/situation-de-lindustrie-automobile-du-senegal-en-2020/>

En ce qui concerne la distribution des véhicules, Dakar, la capitale, est le principal centre automobile du pays, avec de nombreux concessionnaires et showrooms. Il existe également des marchés de voitures d'occasion. Cependant, le marché automobile sénégalais fait face à quelques défis. Le prix des voitures neuves peut être élevé en raison des taxes d'importation et des frais de douane. De plus, l'entretien et la réparation des véhicules peuvent être libérés en raison de la disponibilité limitée de pièces de rechange et de la nécessité d'importer certaines pièces.

Le gouvernement sénégalais s'est engagé à développer l'industrie automobile locale et à encourager l'assemblage de voitures sur place. Des mesures ont été prises pour réduire les taxes sur les pièces détachées et les kits d'assemblage, dans le but de favoriser la production locale de véhicules.

1.4.2 La Concurrence dans le secteur automobile

La concurrence, une stimulation permanente. Pour les entreprises, la compétition est une incitation à innover en permanence et à améliorer leur productivité afin d'être toujours efficaces, performantes et de rester ainsi dans la course pour continuer à attirer les consommateurs. D'ailleurs la concurrence dans l'industrie automobile est traditionnellement très intense et continue de l'être à ce jour. Les constructeurs automobiles du monde entier se disputent les parts de marché et s'efforcent de gagner l'attention des consommateurs avec des véhicules innovants et attrayants.

Les principaux acteurs de l'industrie automobile sont des entreprises mondiales bien définies telles que Toyota, Volkswagen, General Motors, Ford, Honda et BMW. Ces entreprises ont une présence mondiale et offrent une large gamme de modèles pour répondre aux besoins des consommateurs notamment au Sénégal. Le secteur automobile au Sénégal est concurrentiel, avec la présence de plusieurs marques internationales et d'importateurs de voitures d'occasion. Les concessionnaires et les importateurs de voitures d'occasion se livrent à une concurrence féroce pour proposer une gamme de véhicules attrayants, des options de financement et des services après-vente de qualité. Ils cherchent à conquérir des pièces de marché en proposant des offres promotionnelles, des garanties prolongées, des services d'entretien et des réductions sur les prix. En ce qui concerne les voitures d'occasion, la concurrence se fait également entre les importateurs et les vendeurs locaux. Les importateurs cherchent à offrir des véhicules de qualité à des prix compétitifs, tandis que les vendeurs locaux se concentrent sur les besoins et les préférences spécifiques des consommateurs sénégalais.

Cependant, ces dernières années, de nouveaux acteurs ont émergé dans l'industrie automobile, notamment des entreprises activées sur la mobilité électrique et autonome. Tesla est un exemple

frappant de cette évolution, ayant réussi à perturber l'industrie avec ses véhicules électriques haut de gamme et ses technologies innovantes. D'autres entreprises, telles que Rivian, Lucid Motors et NIO, ont également gagné en popularité et cherchent à concurrencer les acteurs établis. Outre la concurrence entre les constructeurs automobiles, il existe également une concurrence croissante dans le domaine des services de mobilité. Les entreprises de covoiturage ont introduit de nouveaux modèles commerciaux et ont modifié la façon dont les consommateurs accèdent aux transports. La concurrence dans l'industrie automobile se concentre également de plus en plus sur les technologies émergentes, telles que la conduite autonome, la connectivité et les véhicules électriques. Les constructeurs automobiles investissent massivement dans la recherche et le développement de ces domaines pour rester compétitifs et répondre aux demandes changeantes des consommateurs en matière de durabilité et de technologie. La concurrence est féroce et en constante évolution. Les constructeurs automobiles traditionnels se disputent les parts de marché avec les nouveaux émergents, tandis que l'innovation technologique et les services de mobilité continueront de dresser l'avenir du secteur.

Au Sénégal, Outre les concessionnaires et les importateurs, il existe également une concurrence indirecte avec les autres modes de transport tels que les taxis, les transports en commun et les motos. Dans les zones urbaines, de nombreux habitants préfèrent utiliser ces moyens de transport plutôt que de posséder une voiture en raison des coûts élevés associés à l'achat, à l'entretien et au stationnement. La concurrence pousse les acteurs du secteur automobile à innover, à améliorer leurs services et à offrir des avantages concurrentiels pour attirer et fidéliser les clients. Cela peut se traduire par des promotions spéciales, des offres de financement avantageuses, des programmes de fidélité, des services de maintenance et des garanties étendues.⁴

1.5 Analyse SWOT du secteur automobile

L'analyse SWOT du secteur automobile examine les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces qui peuvent avoir un impact sur l'industrie automobile dans son ensemble.

⁴ <http://uncs2008.centerblog.net/m/6407717-LE-MARCHE-DE-L-AUTOMOBILE-AU-SENEGAL-Extrait-du-> Consulté le 26 mai 2023

Tableau n°1 Analyse SWOT du secteur automobile

Forces du secteur	Faiblesses du secteur
<ul style="list-style-type: none">● Marques bien définies● Innovation technologique● Chaîne d'approvisionnement solide● Emplois et croissance économique	<ul style="list-style-type: none">● Concurrence intense● Coûts de production élevés
Opportunités du secteur	Menaces du secteur
<ul style="list-style-type: none">● Mobilité intelligente et partagée● Marché émergent● Véhicules électriques	<ul style="list-style-type: none">● Volatilités des prix du pétrole● Règlementations environnementales strictes● Concurrence des nouveaux acteurs● Instabilité politique

Source : Auteur



LE METIER DE COMPTABLE

2. Le métier de comptable

2.1 Présentation du profil du métier de comptable

Ordonné, le comptable est celui qui établit la comptabilité et donc qui fournit les documents attestant de l'état financier et du patrimoine d'une entreprise. Il est celui qui permet au dirigeant d'une entreprise de prendre des décisions. Il a la possibilité de travailler dans une entreprise ou dans un cabinet d'expertise comptable, il aura alors des tâches qui peuvent être différentes. Le métier de comptable est essentiel dans toute entreprise, quelle que soit sa taille. Le comptable a la responsabilité de gérer les comptes d'une entreprise et plus globalement sa santé financière. En fonction de la nature et de la taille de l'entreprise (TPE, PME, Grande entreprise ou Cabinet d'Expertise Comptable, Centre de gestion agréé), le comptable doit maîtriser différentes compétences de nature administrative et comptable, telles que les opérations de clôture et l'élaboration de la liasse fiscale.

Dans le cadre de notre projet professionnel axé sur le métier de la comptabilité dans l'industrie automobile, nous avons eu l'opportunité d'entamer une discussion approfondie avec des comptables. Notre entrevue s'est déroulée auprès de trois comptables Amadou Diallo (Comptable à la sénégalaise de l'automobile), Siny Ndiaye (Comptable à CFAO) et Chanu Attobrah (Comptable à CCBM). Ils évoluent dans le secteur automobile, des comptables expérimentés et chevronnés qui ont gentiment acceptés de répondre à nos questions sur leur métier.

L'objectif de cette entrevue était de mieux comprendre le rôle essentiel que joue un comptable dans la gestion financière d'une entreprise, ainsi que les compétences, les défis et les opportunités qui jalonnent cette profession. Grâce aux connaissances acquises et aux conseils précieux, nous avons pu approfondir notre compréhension.

2.1.1 La définition du métier de comptable

Le comptable est un rouage essentiel dans toute type d'entreprise ou activité libérale. En charge de la tenue des comptes, il rassemble et vérifie les données comptables, établit les opérations de clôture et les documents règlementaires.

Toutefois d'après les comptables interrogés le métier de comptable peut être défini comme étant une profession liée à la gestion, à l'analyse, à l'enregistrement et à la vérification des données financières d'une entreprise ou d'une organisation afin de de s'assurer que les informations financières sont précises et à jour.

2.1.2 Les missions d'un comptable

Le comptable commence par effectuer un audit comptable. Sur la base de cette vérification des comptes, il remet ses recommandations et reprend éventuellement la comptabilité, de façon temporaire ou indéfinie. Outre l'audit et le conseil, les tâches du comptable incluent :

- Le dressage des états mensuels de la situation comptable de l'entreprise
- L'enregistrement quotidien des opérations comptables
- La gestion de la paie des salariés
- La préparation des déclarations fiscales et sociales
- Le traitement des factures (clients ou fournisseurs)
- L'enregistrement des opérations comptables dans les livres comptables
- La préparation de la clôture des comptes annuels
- La relance des clients n'ayant pas payé leurs factures

Suite aux entretiens un comptable travaillant dans le secteur automobile assume des responsabilités spécifiques liées à cette industrie. Ses principales missions comprennent la tenue de la comptabilité, l'élaboration des états financiers, la gestion de la trésorerie, le suivi des coûts, la préparation des déclarations fiscales, la gestion des immobilisations, le contrôle interne et la collaboration avec d'autres services de l'entreprise.

2.1.3 Les qualités d'un comptable

Un comptable doit faire preuve d'une grande rigueur, il ne peut pas se permettre d'oublier une TVA à verser, ou une prime à payer. C'est pourquoi, il fait preuve d'une grande vigilance dans son travail et doit être autonome. Il sait maîtriser les logiciels de traitement comptable, fiscal et doit se tenir au courant des normes juridiques en vigueur. Le comptable sait faire preuve de bonnes qualités relationnelles, lorsqu'il est au contact de clients en cabinet, ou de fournisseurs, salariés, dirigeant en entreprise. Plusieurs profils de comptable sont possibles, par exemple, certains peuvent avoir plus d'affinités avec l'informatique et seront donc plus à l'aise dans la saisie des données. D'autres, seront plus commerciaux et auront plus de facilité avec les clients. Il y a donc de nombreux profils correspondants au métier comptable.

Pour les comptables interrogés, il est important de posséder des compétences comportementales et humaines en plus des compétences techniques. Ces compétences comprennent l'organisation, la rigueur, l'intégrité, la capacité d'analyse, l'esprit d'équipe, la communication efficace, la capacité d'adaptation, le sens de la précision et le sens des responsabilités. En combinant ces compétences, les comptables peuvent gérer efficacement leur travail, collaborer avec d'autres professionnels de la finance, communiquer clairement, s'adapter aux changements et respecter

les obligations légales et éthiques. Ces compétences comportementales et humaines complètent les compétences techniques et contribuent à la réussite professionnelle des comptables.

2.1.4 Les compétences techniques d'un comptable

- Une parfaite connaissance des lois comptables, juridiques et fiscales
- Une bonne connaissance des logiciels de bureautique
- Une maîtrise des logiciels de traitement comptable et fiscal

Conformément aux comptables il est essentiel d'avoir des compétences techniques. En effet il faut maîtriser la comptabilité, les normes IFRS et les règles comptables sénégalaises. Une connaissance approfondie de la législation fiscale sénégalaise, ainsi que des compétences en gestion financière, en logiciels de comptabilité et en analyse financière, est également essentielle. La conformité réglementaire liées à la comptabilité et aux finances des entreprises au Sénégal, notamment les normes de l'OHADA sont importantes pour travailler en équipe. Les exigences peuvent varier selon l'employeur et le secteur d'activité.

2.1.5 Formation

Pour devenir comptable, il est courant de suivre une formation dans le domaine de la comptabilité. Il existe plusieurs niveaux de diplômes possibles, tels que :

- Un BTS en comptabilité et gestion
- Un DUT en gestion comptable et financière
- Une licence en comptabilité
- Master en comptabilité, contrôle et audit

Ces formations fournissent les connaissances théoriques et pratiques nécessaires pour exercer le métier de comptable.

Selon les comptables, pour exercer le métier de comptable, il est conseillé de suivre une formation spécialisée en comptabilité et d'obtenir des diplômes tels que le BTS, le DUT, la licence ou le master en comptabilité. L'obtention de certificats professionnels tels que le CAPC et le DESCF peut également renforcer les compétences et la crédibilité du comptable. La participation à des programmes de formation continue est essentielle pour se tenir à jour dans ce domaine en constante évolution.

2.1.6 Environnement relationnel

Comptable est un métier où les contacts et les relations sont loin d'être mis de côté. C'est, certes, un métier où le travail sur ordinateur occupe une part importante, mais les contacts en interne avec les autres services (commercial, achat, direction, RH...) sont très fréquents, ainsi qu'en externe avec les partenaires financiers de l'entreprise ou avec les clients en cabinet d'Expertise-Comptable.

Il est très important d'avoir de bonnes relations professionnelles avec ses collègues. Selon les comptables, ils ont tous des relations apaisées avec leurs collègues. Par conséquent ils éprouvent un grand bien être au travail et se sentent plus investis dans leurs taches.

2.1.7 Nombre d'heure de travail

Le Comptable est rattaché à la direction financière ou à la direction générale selon la taille et la structure de l'entreprise. Le Comptable doit gérer un surcroît d'activité pendant la période fiscale qui s'étend de janvier à fin avril, chaque année.

Après les entrevues tenues on peut noter qu'en général, les comptables travaillent environ 40 heures par semaine, mais cela peut varier en fonction des périodes fiscales ou de la charge de travail de l'entreprise.

2.1.8 Évolution professionnelle

En cabinet, le Comptable va pouvoir évoluer vers des postes de chef de mission, mais souvent il rejoint le monde de l'entreprise. En entreprise, le Comptable peut évoluer vers des postes de Chef Comptable et, plus tard, vers des postes de Directeur Administratif et Financier selon sa formation de départ et son expérience.⁵

Voici quelques options d'évolution de carrière en tant que comptable d'après les comptables interrogés :

- Expert-comptable : Obtenez un diplôme d'expertise comptable pour devenir un expert-comptable certifié et exercer des fonctions de conseil et de supervision comptable.
- Contrôleur financier : Évoluez vers la gestion des aspects financiers d'une entreprise en supervisant la comptabilité, en préparant des rapports financiers et en participant à la prise de décisions stratégiques.
- Responsable de la gestion comptable : Devenez responsable de la gestion comptable dans une entreprise en supervisant l'équipe comptable et en veillant à la conformité aux normes comptables.
- Consultant en finance et comptabilité : Fournissez des conseils et des recommandations aux entreprises sur des questions financières et comptables en tant que consultant.
- Enseignement et recherche : Poursuivez des études supérieures et obtenez un doctorat en comptabilité pour devenir enseignant et mener des recherches universitaires.

⁵ <https://www.comptalia.com/metiers/comptable.php>
Consulté le 28 mai 2023

Ces évolutions de carrière nécessitent souvent une formation complémentaire, une expérience pertinente et une mise à jour régulière des compétences en comptabilité. Rejoindre des associations professionnelles peut également être bénéfique.

2.1.9 Rémunération

La fourchette de salaire d'un comptable est de 138 002 CFA à 704 786 CFA par mois en 2023. Un comptable gagne normalement entre 138 002 CFA et 369 256 CFA net par mois au début de son contrat. Après 5 ans d'ancienneté, ce salaire est de 199 620 CFA à 533 483 CFA par mois pour une semaine de 40 heures.⁶

Suite à l'entretien, on peut dire que le salaire moyen des comptables au Sénégal peut varier en fonction de l'expérience, des compétences. Pour les comptables juniors, le salaire moyen est d'environ 300 000 à 500 000 francs CFA par mois, tandis que les comptables seniors peuvent gagner entre 600 000 et 1 500 000 francs CFA par mois. Ces chiffres sont approximatifs et peuvent varier en fonction de chaque employeur et situation spécifique.

2.1.10 Les compétences linguistiques

Suite aux entretiens avoir des compétences linguistiques est un atout pour un comptable. En particulier en français, la langue officielle du pays. La communication efficace à l'écrit et à l'oral en français est essentielle pour rédiger des rapports, des lettres et interagir avec des clients et des collègues. Des compétences de base en anglais peuvent être utiles dans les contextes internationaux ou lors de collaborations avec des entreprises étrangères. Il est important de connaître les exigences linguistiques spécifiques de l'entreprise.

2.1.11 Les facteurs de motivations liés à l'exercice du métier

Suite aux entretiens on peut noter que le métier de comptable offre des motivations variées, telles que la satisfaction de travailler avec des chiffres, la résolution de problèmes complexes, la reconnaissance, la sécurité de l'emploi, l'évolution professionnelle et la diversité des tâches. Les comptables apprécient l'aspect précis de leur travail, ainsi que la possibilité d'utiliser des compétences mathématiques avancées. Ils recherchent la reconnaissance pour leur excellence professionnelle et bénéficient de la stabilité de l'emploi qu'offre la profession. L'opportunité de progresser dans l'entreprise, d'occuper des postes de gestion ou de se spécialiser constitue une source de motivation supplémentaire. La variété des tâches, allant de la tenue des livres à l'analyse financière, permet d'éviter la monotonie. Enfin, les comptables trouvent une satisfaction personnelle en fournissant un service utile, en aidant à gérer les finances et à prendre

⁶ Votresalaire.org
Consulté le 31 mai 2023

des décisions éclairées. Dans l'ensemble, ces facteurs font du métier de comptable un choix motivant et gratifiant. Il est important de choisir un métier qui correspond à ses propres intérêts et aspirations.

2.1.12 Les avantages du métier

Selon les comptables, le métier de comptable présente plusieurs avantages attrayants, tels que la stabilité de l'emploi, les nombreuses opportunités professionnelles, une rémunération compétitive, le développement professionnel continu ainsi que le défi intellectuel. Les comptables sont en demande constante, offrant une stabilité d'emploi. Ils peuvent choisir parmi une variété d'opportunités professionnelles dans différents secteurs. Les comptables bénéficient également d'une rémunération compétitive qui augmente avec l'expérience. Le domaine de la comptabilité évolue en permanence, offrant aux comptables des possibilités de développement professionnel continu. Ils ont l'occasion d'interagir avec les clients et de collaborer avec d'autres professionnels, enrichissant leur expérience de travail. En somme, ces avantages font du métier de comptable un choix attrayant.

2.1.13 Les inconvénients du métier

D'après les comptables interrogés le métier présente plusieurs inconvénients courants. Tout d'abord, il peut être routinier et monotone, en raison de tâches répétitives telles que la saisie de données et les rapprochements bancaires. De plus, les comptables sont souvent soumis à des délais stricts, ce qui peut engendrer une pression et un stress importants, surtout pendant les périodes de pointe. Les longues heures de travail, en particulier lors de la clôture des comptes annuels, peuvent entraîner un déséquilibre entre vie professionnelle et personnelle. Les comptables sont également tenus de respecter les réglementations en vigueur, ce qui implique une grande responsabilité, car les erreurs peuvent avoir des conséquences financières graves. Dans certaines organisations, les opportunités d'évolution de carrière pour les comptables peuvent être limitées une fois qu'un certain niveau est atteint, à moins d'acquérir de nouvelles compétences. De plus, les périodes de pointe peuvent entraîner une charge de travail accrue et des heures supplémentaires. Enfin, l'automatisation croissante des processus comptables peut réduire la demande pour certaines compétences comptables et rendre le marché du travail plus compétitif.

2.1.14 Type de contrat

Au Sénégal, les types de contrats pour un comptable dans le secteur automobile peuvent varier en fonction de plusieurs facteurs, tels que la nature de l'entreprise, sa taille et sa structure organisationnelle. Selon les comptables évoluant dans le secteur automobile, voici quelques types de contrats couramment utilisés :

- **CDI** : C'est le contrat le plus courant qui offre une relation d'emploi à long terme sans date de fin spécifique. Le CDI assure généralement une certaine stabilité d'emploi et offre une protection en termes de droits et avantages sociaux.
- **CDD** : Ce type de contrat est utilisé pour des besoins temporaires ou spécifiques. Il a une durée fixe prédéterminée et prend fin à l'expiration du contrat. Les CDD peuvent être renouvelés, mais la durée totale des contrats successifs ne peut généralement pas dépasser une certaine limite fixée par la législation du travail.
- **Contrat de travail temporaire** : Aussi connu sous le nom de contrat d'intérim, il est utilisé lorsque l'entreprise a besoin d'un comptable pour une période déterminée, comme pour remplacer un employé en congé ou pour faire face à une charge de travail temporaire accrue. Dans ce cas, l'employé est généralement employé par une agence de travail temporaire qui le place chez l'entreprise automobile.

2.1.15 Les opportunités du métier

D'après les comptables, Les opportunités du métier sont l'évolution professionnelle avec des promotions et des postes de gestion, la spécialisation dans des domaines spécifiques tels que la comptabilité financière ou la fiscalité, la possibilité de travailler à l'international, la création de son propre cabinet comptable ou le travail en tant que consultant, ainsi que la formation continue pour rester à jour avec les développements du domaine.

2.1.16 Les risques du métier

Exercer le métier de comptable comporte des risques selon les comptables tels, tels que les erreurs et omissions, la non-conformité réglementaire, la fraude et les malversations, la cybercriminalité, la responsabilité professionnelle, ainsi que le stress et la charge de travail. Ces risques peuvent avoir des conséquences financières importantes pour l'entreprise, entraîner des sanctions légales ou des litiges, compromettre la sécurité des données financières, vous rendre responsable des conséquences de vos décisions, et avoir un impact sur votre bien-être.

2.1.17 Conseils donnés aux étudiants

A la fin de l'entretien, les comptables nous ont donné quelques conseils qui pourraient être utiles dans l'avenir pour un étudiant souhaitant devenir comptable :

- **Acquérir une solide formation en comptabilité** : Suivre une formation adéquate en comptabilité. Cela peut inclure l'obtention d'un diplôme universitaire en comptabilité ou en finance, ou bien de suivre des programmes de formation professionnelle reconnus dans le domaine de la comptabilité.
- **Développer vos compétences analytiques et mathématiques** : Les comptables doivent être à l'aise avec les chiffres et être capables d'analyser et d'interpréter des données

financières. Travaillez sur vos compétences analytiques, mathématiques et de résolution de problèmes pour réussir dans ce domaine.

- **Maîtriser les logiciels de comptabilité :** Se familiariser avec les logiciels de comptabilité couramment utilisés.
- **Obtenez de l'expérience pratique :** Chercher des opportunités d'acquérir de l'expérience pratique, que ce soit par des stages, des projets scolaires ou des emplois à temps partiel dans des domaines liés à la comptabilité. Cela permettra d'appliquer nos connaissances théoriques dans un contexte professionnel et de développer nos compétences pratiques.
- **Restez à jour avec les réglementations et les normes comptables :** La comptabilité est un domaine en constante évolution, avec des réglementations et des normes qui évoluent régulièrement. Restez informé des dernières mises à jour et des changements dans le domaine de la comptabilité en vous tenant au courant des publications, des formations et des ressources professionnelles pertinentes.
- **Développez des compétences en communication et en travail d'équipe :** Les comptables doivent souvent collaborer avec d'autres membres de l'équipe et communiquer efficacement avec des parties prenantes internes et externes. Travaillez sur vos compétences en communication, en présentation et en travail d'équipe pour réussir dans ce domaine.
- **Cultivez une éthique professionnelle :** La comptabilité implique de manipuler des informations financières sensibles. Il est essentiel de maintenir une éthique professionnelle élevée, de respecter la confidentialité des données et de suivre les principes d'intégrité et d'honnêteté.
- **Réseau et créez des liens professionnels :** Participer à des événements professionnels, des conférences ou des associations liées à la comptabilité pour élargir votre réseau professionnel. Les opportunités de carrière peuvent souvent découler de relations et de recommandations.
- **Etre prêt à apprendre en continu :** La comptabilité est un domaine qui nécessite une mise à jour constante des compétences.

2.2 Diagnostic du métier

Ce diagnostic permet de mieux comprendre les aspects internes et externes qui influencent le métier de comptable c'est à dire connaître les zones problématiques mais aussi obtenir un portrait plus exact du métier.

Voici une analyse swot du métier de comptable :

Tableau n°2 Analyse SWOT du métier

Forces du métier	Faiblesses du métier
<ul style="list-style-type: none"> ● Profession indispensable ● Elaboration des états financiers ● Gestion de la trésorerie ● Préparation des déclarations fiscales 	<ul style="list-style-type: none"> ● Manque d'adaptabilité face aux changements des règles et réglementations comptables ● Manque de compétences technologiques ● Absence de compétences en communication
Opportunités du métier	Menaces du métier
<ul style="list-style-type: none"> ● Evolution professionnel ● Spécialisation ● Possibilités de travailler à l'international ● Entreprenariat 	<ul style="list-style-type: none"> ● Erreurs et omissions ● Non-conformité réglementaire ● Fraude ● Malversations ● Cybercriminalité ● Stress

Source : Auteur

Bilans et perspectives

3. Bilans et Perspectives

Au cours de notre parcours académique, on a développé un intérêt profond pour le domaine de la comptabilité. Notre projet professionnel personnel s'est focalisé sur la découverte et la compréhension approfondie du métier de comptable, un pilier essentiel de la gestion financière et de la prise de décision au sein des organisations. La comptabilité joue un rôle crucial dans le suivi et l'analyse des flux monétaires, la préparation des bilans et des états financiers, ainsi que dans la conformité aux normes et réglementations en vigueur.

Aujourd'hui, on souhaite dresser un bilan de notre projet professionnel personnel axé sur le métier de comptable ainsi que les perspectives futures. Cette introspection nous permettra de prendre du recul sur notre parcours et de tracer les contours de notre avenir professionnel en tant que comptable. Dans cette partie bilan et perspectives, nous reviendrons sur nos expériences significatives, nos compétences acquises et les opportunités qui se présentent à nous pour évoluer et nous réaliser pleinement dans ce domaine.

3.1 Bilans

3.1.1 Bilan personnel

Etablir son bilan personnel c'est prendre conscience de ses forces, faiblesses, opportunités et menaces afin d'être en mesure de déterminer les apprentissages à mettre en place pour réussir.

Tableau n°3 Analyse SWOT personnel

Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"> ● Patiente ● Fiable ● Disponible ● Ponctuelle ● Maîtrise de soi ● Prudente 	<ul style="list-style-type: none"> ● Procrastination ● Difficultés à dire non ● Perfectionnisme excessif ● Réservée ● Sensible
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"> ● Méthode Pomodoro ● Existence de coach en développement personnel ● Méditation 	<ul style="list-style-type: none"> ● Retard dans l'accomplissement des tâches ● Surcharge de travail ● Vulnérabilité ● Critique constant

Source : Auteur

3.1.2 Bilan professionnel

Le bilan professionnel nous permet de faire le point sur notre carrière professionnelle en analysant nos compétences professionnelles, nos aptitudes et nos motivations afin de définir un bon projet professionnel.

Tableau n°4 Analyse SWOT professionnel

Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"> ● Capacité d'analyse ● Formation solide reçue ● Compétences techniques ● Volonté d'apprendre ● Précision ● Confidentialité 	<ul style="list-style-type: none"> ● Manque d'expérience professionnelle ● Faible réseau professionnel ● Non maîtrise des langues étrangères
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"> ● Existence de renforcement en langue étrangère ● Possibilité de faire des stages ● Possibilité de changement de carrière ● Possibilité d'acquérir de nouvelles compétences et connaissances ● Emploi stable et en plein croissance ● Potentiel entrepreneurial 	<ul style="list-style-type: none"> ● Automatisation des logiciels ● Instabilité politique ● Concurrence accrue ● Evolution rapide de la technologie

Source : Auteur

3.2 Plan d'action

➤ Comment s'appuyer de force au profit du métier de comptable

Pour réussir dans le monde du travail, il est essentiel de reconnaître et de tirer profit de ses forces personnelles. Les forces sont les qualités et les compétences qui nous distinguent et nous permettent de faire notre travail de manière exceptionnelle. En mettant l'accent sur nos forces, nous pouvons développer une expertise et une valeur uniques, ce qui nous aide à atteindre nos objectifs professionnels et à exceller dans notre carrière.

En tant que comptable, ces forces peuvent nous être extrêmement précieuses pour réussir dans notre carrière et nous démarquer parmi nos pairs.

La patience : elle nous aide à être plus calme, à comprendre les autres et à prendre en compte leurs émotions et leur point de vue. Cela permet aussi de créer un environnement de confiance. Elle est cette aptitude essentielle qui permet d'aborder sereinement les aléas de la vie, de surmonter les échecs, d'affronter les crises ou les personnes désagréables. Patience rime avec maîtrise. La patience porte à la réflexion, elle aide à gérer ses pulsions. Elle amène à temporiser, si nécessaire, pour ne pas dévier de son objectif principal. Apprendre à attendre, sans être angoissé ou agacé, est un véritable atout personnel et professionnel. Faire preuve d'empathie nous rendra plus sympathique. Être à l'écoute et coopératif forcera le respect et vous ouvrira bien des portes.

Fiabilité : Nous pouvons tirer parti de cette qualité en respectant toujours les délais, en honorant nos engagements et en étant prêt à aider nos collègues lorsque cela est nécessaire. La fiabilité vous permettra de gagner la confiance des autres et d'établir de bonnes relations professionnelles.

Disponibilité : On peut tirer parti de cette qualité en étant ouvert aux opportunités de croissance professionnelle, en nous portant volontaire pour des projets supplémentaires et en montrant votre volonté de contribuer de manière positive à l'équipe. La disponibilité démontrera notre engagement envers notre travail et notre désir d'apprendre et de grandir.

Ponctualité : nous pouvons tirer parti de cette force en arrivant toujours à l'heure aux réunions et aux rendez-vous, en respectant les délais fixés pour les projets et en organisant efficacement notre emploi du temps. Notre ponctualité montre notre professionnalisme et notre souci du détail, ce qui peut renforcer la réputation et la crédibilité au sein de l'entreprise.

Maîtrise de soi : faire preuve d'une réflexion rationnelle et d'une gestion émotionnelle appropriée, en particulier lors de situations difficiles ou de conflits au travail. Notre maîtrise de soi peut nous aider à résoudre les problèmes de manière efficace et à maintenir des relations positives avec les collègues.

Prudence : Être prudent signifie agir avec précaution et réflexion, en évaluant les risques potentiels avant de prendre des décisions. En étant attentif et aux détails et en faisant des recherches approfondies avant de prendre des décisions importantes et en prenant le temps d'analyser les différentes options disponibles on peut tirer profit de cette qualité. La prudence permettra d'éviter les erreurs coûteuses et d'apporter des contributions réfléchies et mesurées à notre travail.

Capacité d'analyse : notre capacité à analyser les données financières et à comprendre les tendances économiques nous permettra de fournir des informations précieuses aux décideurs

de l'entreprise. Vous pourrez repérer des anomalies, des opportunités d'économies ou des points d'amélioration pour optimiser la santé financière de l'entreprise.

Formation solide reçue : une formation solide en comptabilité nous donnera une base solide pour effectuer des tâches comptables complexes avec précision. Nous serons en mesure de naviguer efficacement dans les normes comptables et fiscales, tout en évitant des erreurs coûteuses.

Compétences techniques : nos compétences techniques en matière de logiciels comptables, de gestion financière et de systèmes d'information nous permettront d'être plus efficace dans votre travail quotidien. On sera en mesure d'automatiser certaines tâches, d'analyser les données plus rapidement et de produire des rapports de haute qualité.

Précision : La précision nous permettra de produire des états financiers fiables et de minimiser les risques d'inexactitudes.

Confidentialité : En tant que comptable, nous aurons accès à des informations financières sensibles de l'entreprise. Notre capacité à respecter la confidentialité et à protéger les données sensibles nous permettra de gagner la confiance de nos collègues et de l'entreprise dans son ensemble.

En utilisant ces forces à notre avantage, nous pouvons non seulement exceller dans votre rôle de comptable, mais aussi devenir un atout précieux pour l'entreprise. En fournissant des informations financières fiables, en identifiant des opportunités d'économies et en aidant à prendre des décisions éclairées, nous contribuerons au succès financier de l'entreprise et renforcerons notre position en tant que professionnel de confiance et compétent dans notre domaine.

➤ **Comment surmonter nos faiblesses**

Dans le monde du travail, il est courant de faire face à des faiblesses qui peuvent entraver notre progression et notre réussite professionnelle. Cependant, en reconnaissant ces faiblesses et en adoptant une approche proactive pour les surmonter, nous pouvons atteindre nos objectifs. Cela implique d'être conscient de nos faiblesses, de développer de nouvelles compétences, de renforcer notre réseau professionnel et de maintenir une attitude positive et persévérante. En identifiant nos faiblesses et en travaillant régulièrement à les améliorer, nous pouvons transformer ces obstacles en opportunités et réussir professionnellement.

Surmonter ces faiblesses dans le monde du travail peut être un défi, mais voici quelques suggestions qui pourraient vous aider :

Procrastination

- Établir des échéances claires pour nos tâches et créez un planning réaliste.
- Utiliser des techniques de gestion du temps, comme la méthode Pomodoro (La technique pomodoro est une méthode de travail efficace qui consiste à séquencer son travail à l'aide d'un minuteur, dans le but d'améliorer sa productivité tout en restant concentré), pour nous aider à rester concentré et à accomplir nos tâches par étapes.
- Identifier les causes de notre procrastination et chercher des moyens de les résoudre. Par exemple demander de l'aide ou diviser-la tâche en petites étapes plus gérables.

Difficultés à dire non

- Apprendre à évaluer nos priorités et à identifier ce qui est réalisable dans le temps imparti. Cela peut nous permettre de mieux gérer notre charge de travail et de dire non lorsque cela est nécessaire.
- Exprimez nos limites et nos préoccupations de manière respectueuse et ferme.
- Prendre le temps de réfléchir avant de donner une réponse. Cela nous permettra d'évaluer si nous pouvons réellement prendre en charge une tâche supplémentaire sans compromettre notre travail actuel.

Perfectionnisme excessif

- Apprendre à reconnaître que la perfection absolue est souvent impossible à atteindre. Se fixer des objectifs réalistes et se concentrer sur l'amélioration continue plutôt que sur la perfection.
- Pratiquer la délégation lorsque cela est possible. Apprenez à faire confiance aux autres pour accomplir des tâches et reconnaître que différentes approches peuvent conduire à des résultats satisfaisants.
- Prendre conscience des conséquences de votre perfectionnisme sur notre bien-être et notre efficacité. Accepter que parfois, une tâche bien faite dans un délai raisonnable est préférable à une tâche parfaite qui prend beaucoup trop de temps.

Réservé

- Cultiver notre confiance en nous et notre estime personnelle. Travailler sur l'amélioration de nos compétences interpersonnelles et s'engager dans des activités qui nous mettent à l'aise pour nous exprimer.
- Chercher des opportunités pour prendre la parole en public ou contribuer à des réunions. Commencer par de petites actions et progresser.
- Trouver des environnements de travail ou des rôles qui valorisent et encouragent la réflexion personnelle et la réserve.

Sensibilité

- Apprendre à gérer nos émotions au travail en développant des mécanismes d'adaptation sains, tels que la méditation, la respiration profonde ou l'exercice physique régulier.
- Chercher un soutien auprès de collègues ou de mentors bienveillants avec qui vous pouvez partager nos préoccupations et nos émotions.
- Développer notre intelligence émotionnelle en vous entraînant à identifier et à gérer nos émotions, ainsi qu'à comprendre celles des autres.

Manque d'expérience professionnelle

- Recherche des opportunités de stages dans des entreprises ou des cabinets comptables pour acquérir de l'expérience pratique. Cela peut nous aider à développer des compétences spécifiques au domaine de la comptabilité et à étoffer notre CV.
- Obtenir des certifications ou des diplômes supplémentaires dans le domaine de la comptabilité pour renforcer notre crédibilité.
- Être prêt à commencer à un niveau d'entrée, même si cela signifie accepter un poste avec moins de responsabilités. Cela nous donnera l'occasion d'apprendre et de gagner en expérience.

Faible réseau professionnel

Participer à des événements professionnels, des conférences ou des séminaires liés à la comptabilité. Cela vous permettra de rencontrer d'autres professionnels du domaine et de développer notre réseau.

- Rejoindre des associations professionnelles de comptabilité pour avoir accès à des ressources, des opportunités de réseautage et des conseils de carrière.
- Utiliser les plateformes de réseautage professionnel en ligne, comme LinkedIn, pour établir des connexions et interagir avec d'autres professionnels de la comptabilité.

Concurrence accrue

- Améliorer continuellement nos compétences en comptabilité en suivant des formations, en lisant des ouvrages spécialisés et en nous tenant au courant des dernières évolutions du domaine.
- Identifier nos domaines de spécialisation ou d'intérêt spécifiques et chercher des opportunités qui nous permettront de nous démarquer des autres candidats.
- Mettez en avant nos réalisations et vos compétences uniques lors de la recherche d'emploi. Être prêt à expliquer comment vous pouvez apporter une valeur ajoutée à l'entreprise.

Investir dans notre développement professionnel

- Cherchez des mentors dans le domaine de la comptabilité qui peuvent nous guider et nous conseiller sur notre parcours professionnel.
- Rechercher des formations continues et des programmes de perfectionnement professionnel pour développer nos compétences.
- Rester au courant des tendances et des évolutions de l'industrie en lisant des publications spécialisées et en suivant des webinaires.

La combinaison d'expérience pratique, d'un réseau professionnel solide et d'une amélioration constante de nos compétences nous aidera à surmonter ces faiblesses et à réussir en tant que comptable. Être persévérant, être prêt à saisir les opportunités qui se présentent et développer une attitude proactive dans notre parcours.

➤ **Comment tirer profit de nos opportunités**

Dans le monde professionnel en constante évolution, il est essentiel de savoir tirer parti des opportunités pour améliorer sa position par rapport à son métier. Que nous soyons en début de carrière, en transition professionnelle ou déjà établi dans notre domaine, être conscient des opportunités et savoir comment en tirer profit peut nous donner un avantage compétitif significatif. Qu'il s'agisse de se démarquer dans un marché du travail compétitif, d'atteindre de nouveaux objectifs de carrière ou de s'adapter aux changements technologiques et aux tendances émergentes, l'identification et l'exploitation des opportunités peuvent ouvrir de nouvelles perspectives passionnantes. Prêt à renforcer notre position et à prospérer professionnellement ? Alors, plongeons dans les stratégies et les conseils pour tirer profit des opportunités qui se présentent à vous.

Explorez les possibilités de formation continue : En tant que comptable, nous pouvons envisager de suivre des cours de formation continue pour développer vos compétences techniques et rester à jour avec les dernières réglementations et normes comptables. Consulter les organismes professionnels de la comptabilité pour découvrir les programmes de formation disponibles et choisir ceux qui correspondent le mieux à vos besoins et objectifs professionnels.

Profiter des stages : Les stages sont d'excellentes opportunités pour acquérir une expérience pratique dans un environnement de travail réel. Recherchez des opportunités de stage dans des cabinets comptables, des entreprises ou des organisations où vous pourrez mettre en pratique nos compétences en comptabilité. Les stages peuvent également vous aider à explorer différents domaines de la comptabilité et à déterminer si un changement de carrière est envisageable.

Identifier les domaines de compétences à développer : Analyser les compétences et les connaissances supplémentaires qui pourraient vous aider à progresser dans notre carrière de comptable. Par exemple, nous pourrions envisager de nous familiariser avec les logiciels

comptables modernes, d'améliorer nos compétences en gestion financière ou de développer des compétences en leadership.

Explorer les possibilités de changement de carrière : Si nous souhaitons explorer de nouvelles opportunités de carrière, identifier les domaines connexes à la comptabilité qui nous intéressent. Par exemple, on peut envisager de se spécialiser dans la fiscalité, l'audit, la gestion financière ou la finance d'entreprise. Rechercher les compétences nécessaires dans ces domaines et évaluez la possibilité de suivre des cours supplémentaires ou de participer à des programmes de formation pour acquérir les connaissances requises.

Pour tirer profit de ces opportunités dans le monde du travail en tant que comptable, il est important de planifier et d'équilibrer notre vie professionnelle et personnelle, de chercher des opportunités de formation continue, de stages et de développement de compétences, et d'explorer les possibilités de changement de carrière qui nous intéressent. Gardez toujours un œil sur les nouvelles tendances et les évolutions du domaine de la comptabilité afin de rester compétent et de saisir les opportunités qui se présentent à vous.

➤ **Comment réduire au maximum les menaces**

Dans n'importe quel métier, il existe des menaces et des risques auxquels les professionnels sont confrontés. Réduire ces menaces est essentiel pour assurer la pérennité et le succès d'une carrière professionnelle. En tant que comptable, on joue un rôle essentiel dans la gestion financière d'une entreprise. Cependant, il est important de reconnaître que notre travail est également exposé à certaines menaces.

Développer des compétences spécialisées : Investir dans notre propre développement professionnel en acquérant des compétences spécialisées dans des domaines tels que l'analyse de données, la fiscalité, la comptabilité internationale, etc. Cela nous permettra de nous démarquer et de fournir une valeur ajoutée à nos clients ou employeurs.

Utiliser des logiciels de pointe : Se familiariser avec les logiciels comptables et financiers avancés disponibles sur le marché. Ces outils automatisent de nombreuses tâches répétitives, vous permettant ainsi de gagner du temps et de vous concentrer sur des activités à plus forte valeur ajoutée. Assurons-nous de rester à jour avec les dernières technologies et les meilleures pratiques du secteur.

Renforcer la conformité réglementaire : Se tenir informé des réglementations comptables et fiscales en vigueur et s'assurer de les respecter scrupuleusement. Cela comprend également la compréhension des règles spécifiques aux implications fiscales qui en découlent. Mettez en place des procédures internes pour assurer la conformité et effectuez régulièrement des vérifications pour éviter les erreurs et les pénalités.

❖ **Tableau n°5 Le plan d'action**

Court terme	Moyen terme	Long terme
<ul style="list-style-type: none"> ● Obtenir la licence ● Faire des stages pendant les vacances ● Séance de coaching développement personnel 	<ul style="list-style-type: none"> ● Master en audit ● Renforcement en langue étrangère 	<ul style="list-style-type: none"> ● Travailler en tant que comptable dans le milieu de l'automobile ● Une formation d'expertise comptable ● Faire l'expertise comptable

Source : Auteur

3.3 Perspectives

Dans un monde en constante évolution, de nombreuses opportunités passionnantes se présentent pour ceux qui aspirent à façonner leur propre avenir professionnel. L'ouverture d'un cabinet d'expertise comptable est l'une de ces perspectives futures attrayantes qui mérite d'être explorée. Alors que les entreprises prospèrent et que les obligations financières se multiplient, la demande d'experts comptables qualifiés et fiables devrait continuer de croître. Et ouvrir un cabinet d'expertise comptable peut être une voie prometteuse pour ceux qui souhaitent exercer leur passion pour les chiffres et fournir des services essentiels aux entreprises.

L'ouverture d'un cabinet d'expertise comptable est une entreprise ambitieuse qui nécessite une planification minutieuse. Afin d'élaborer une ouverture réussie, il est important de suivre plusieurs étapes clés. Tout d'abord, nous commencerons par élaborer un plan d'affaires détaillé, comprenant une analyse de marché, une étude de la concurrence et une description des services proposés. Ensuite, assurons nous d'avoir les qualifications nécessaires et les accréditations requises en suivant des formations continues pour rester à jour avec les réglementations et les pratiques comptables.

L'ouverture d'un cabinet d'expertise comptable créera aussi des emplois. La création d'emplois est un enjeu crucial dans notre société contemporaine. L'importance de générer de nouvelles opportunités d'emploi ne se limite pas seulement à la réduction du chômage, mais elle joue également un rôle essentiel dans le développement économique, la stabilité sociale et la prospérité globale. De ce fait nous ferons de notre mieux pour la réalisation de cette perspective.

Conclusion

En définitive, ce projet professionnel personnel sur le métier de comptable dans l'industrie automobile nous a permis d'approfondir nos connaissances et notre compréhension de ce domaine. On a pu explorer les divers aspects du rôle du comptable et son importance cruciale au sein de cette industrie dynamique.

Il nous a également permis de prendre conscience des compétences et des qualités requises pour réussir en tant que comptable dans l'industrie automobile. Outre une solide connaissance des principes comptables et fiscaux. Il est essentiel de développer des compétences analytiques, de gestion du temps et de communication. La capacité à travailler en équipe et à s'adapter rapidement aux changements est également cruciale pour réussir dans ce domaine en constante évolution.

En fin de compte, ce projet a renforcé notre conviction que le métier de comptable dans l'industrie automobile offre des opportunités passionnantes et stimulantes pour ceux qui souhaitent combiner leur intérêt pour les chiffres avec leur intérêt pour le monde de l'automobile. On est désormais mieux préparé à poursuivre notre carrière dans ce secteur, conscient des défis et des opportunités qui nous attendent, et déterminé à continuer d'apprendre et de nous perfectionner en tant que professionnel de la comptabilité.

Références Webographie

<https://fr.m.wikipedia.org/wiki/Automobile>, consulté le 19 mai 2023

<https://www.oica.net/>, consulté le 20 mai 2023

<https://fayauto.sn/situation-de-lindustrie-automobile-du-senegal-en-2020/>, consulté le 23 mai 2023

<http://uncs2008.centerblog.net/m/6407717-LE-MARCHE-DE-L-AUTOMOBILE-AU-SENEGAL-Extrait-du->, consulté le 26 mai 2023

<https://www.comptalia.com/metiers/comptable.php>, consulté le 28 mai 2023

Votresalaire.org, consulté le 31 mai 2023

Annexes

Guide d'entretien

- 1) Quelles sont les attributions du métier de comptable ?
- 2) Quelles sont les connaissances requises pour l'exercice du métier ?
- 3) Quelles sont les compétences techniques ?
- 4) Quelles sont les compétences comportementales et humaines ?
- 5) Quelles sont les compétences linguistiques ?
- 6) Quel est l'intervalle de salaire ?
- 7) Quelles sont les évolutions possibles de carrière ?
- 8) Quels sont les facteurs de motivation liés à l'exercice du métier ?
- 9) Quels sont les avantages et les inconvénients liés à l'exercice du métier ?
- 10) Quels sont les problèmes rencontrés ?
- 11) Quel est le nombre d'heure moyen de travail ?
- 12) Quels sont les types de contrat ?
- 13) Quels sont les conseils que vous pourrez donner à un étudiant qui voudrait exercer ce métier ?

Table de matières

Dédicaces	I
Remerciements	II
Résumé	III
Sommaire	IV
Liste des tableaux	V
Liste des abréviations	VI
Introduction	1
1. Présentation du secteur d'activité	3
1.1 Présentation générale du secteur de l'automobile	3
1.1.1 Les principaux aspects du secteur automobile	3
1.2 Cadre macro-économique du secteur automobile	4
1.3 Organisation du secteur automobile	6
1.3.1 L'organisation du secteur automobile au Sénégal.....	7
1.4 Marche et Concurrence.....	10
1.4.1 Le marché du secteur automobile.....	10
1.4.2 La Concurrence dans le secteur automobile.....	11
1.5 Analyse SWOT du secteur automobile	12
2. Le métier de comptable.....	14
2.1 Présentation du profil du métier de comptable	14
2.1.1 La définition du métier de comptable	14
2.1.2 Les missions d'un comptable	15
2.1.3 Les qualités d'un comptable.....	15
2.1.4 Les compétences techniques d'un comptable	16
2.1.5 Formation	16
2.1.6 Environnement relationnel	16
2.1.7 Nombre d'heure de travail.....	17
2.1.8 Évolution professionnelle.....	17
2.1.9 Rémunération	18
2.1.10 Les compétences linguistiques	18
2.1.11 Les facteurs de motivations liés à l'exercice du métier	18
2.1.12 Les avantages du métier	19
2.1.13 Les inconvénients du métier.....	19
2.1.14 Type de contrat.....	19
2.1.15 Les opportunités du métier	20

2.1.16	Les risques du métier.....	20
2.1.17	Conseils donnés aux étudiants.....	20
2.2	Diagnostic du métier.....	21
3.	Bilans et Perspectives	23
3.1	Bilans	23
3.1.1	Bilan personnel.....	23
3.1.2	Bilan professionnel.....	24
3.2	Plan d'action	24
3.3	Perspectives	31
	Conclusion.....	32
	Références Webographie.....	VII
	Annexes	VIII
	Table de matières	IX