



Agrément/Habilitation

N° HA-2022 19MESRI/ANAQ-SUP/SE/DIPriv/nmf

DEPARTEMENT : Institut MERCURE

SPECIALITE Gestion

PROJET PROFESSIONNEL

Présenté par

Fatoumata AIDARA

Pour l'obtention du diplôme de
Licence Professionnelle en Comptabilité Finance

**Sujet : L'analyste financier dans les systèmes financiers
décentralisés**

Soutenu à DAKAR le 26/07/2023 devant le jury composé de :

Président du jury : Docteur BABO BA	Enseignant chercheur en gestion	SUPDECO
Encadreur : Docteur Malick MANE	Enseignant chercheur en économie	SUPDECO
Membre du jury 1 : Cheikh Papa Touty Diouf	Intervenant en finances	SUPDECO

Année 2022-2023

DEDICACE

Je dédie ce travail spécialement à ma grand-mère, Ndeye Yacine NIANG pour tous les sacrifices faits pour mon éducation et ma réussite. Les mots sont insuffisants pour vous exprimer ma gratitude, mon amour éternel et ma considération pour les efforts que vous avez consentis pour mon instruction et mon bien être.



REMERCIEMENT

En guise de reconnaissance, je tiens à témoigner mes sincères remerciements à mes parents, en particulier ma mère, dont le soutien, l'optimisme et la confiance qu'elle me témoigne m'ont portée tout au long de mes études, et encore jusque dans la rédaction de ce travail, qui a pour moi une importance particulière.

A mon oncle Habib SY, le meilleur manager avec qui j'ai beaucoup appris merci pour ta disponibilité, tes conseils et ton accompagnement dans tout ce que j'entreprends

Un grand merci au personnel du Groupe SUPDECO particulièrement à ceux du département de mercure (l'administration et tout le corps professoral) pour la formation de qualité et l'accompagnement à l'insertion professionnelle.

Je remercie mon très cher encadreur Dr Malick MANE pour tous les conseils et le suivi tout au long de ses 3 années académiques ainsi qu'à tous mes professeurs.

Merci à Mr NDIAYE du CMS et Mme TALL de l'ACEP de m'avoir accordé leur temps pour la réussite de cet entretien.

Mention spéciale à ma famille.



SOMMAIRE

<u>INTRODUCTION GENERALE</u>	Erreur ! Signet non défini.
<u>I. PRESENTATION DU SECTEUR D'ACTIVITE DES SFD.</u> Erreur ! Signet non défini.	
1. <u>Présentation générale</u>	<i>Erreur ! Signet non défini.</i>
1.1 <u>Typologie des SFD</u>	Erreur ! Signet non défini.
1.2 <u>Les types de services offerts par les SFD</u>	Erreur ! Signet non défini.
2. <u>Cadre macroéconomique</u>	Erreur ! Signet non défini.
3. <u>Organisation du secteur</u>	<i>Erreur ! Signet non défini.</i>
4. <u>Marché et Concurrence</u>	<i>Erreur ! Signet non défini.</i>
5. <u>Analyse diagnostic du secteur d'activité</u>	Erreur ! Signet non défini.
<u>Accès financier pour les populations non bancarisées</u>	Erreur ! Signet non défini.
<u>II. LE METIER</u>	Erreur ! Signet non défini.
1. <u>Présentation du profil du métier</u> :	<i>Erreur ! Signet non défini.</i>
2. <u>Analyse diagnostic du métier d'analyste financier</u>	<i>Erreur ! Signet non défini.</i>
<u>III. BILAN ET PERSPECTIVES :</u>	Erreur ! Signet non défini.
1. <u>Bilan personnel</u>	<i>Erreur ! Signet non défini.</i>
2. <u>Bilan professionnel</u> :	<i>Erreur ! Signet non défini.</i>
3. <u>Plan d'action et Perspectives</u>	Erreur ! Signet non défini.
3. <u>Plan d'action</u>	Erreur ! Signet non défini.
3.1. <u>Perspectives</u>	Erreur ! Signet non défini.
<u>CONCLUSION :</u>	Erreur ! Signet non défini.



LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1: contribution des SFD à la création de richesse	8
Tableau 2: Analyse avec l'outil SWOT du secteur d'activité.....	11
Tableau 3: Analyse SWOT du métier	21
Tableau 4: Analyse SWOT personnelle	23
Tableau 5: Analyse SWOT professionnelle	25

LISTE DES FIGURES

Figure 1: Evolution des ratios sur le financement de l'économie par les SFD.....	7
Figure 2: Evolution de la valeur ajoutée des SFD en milliard FCFA.....	7
Figure 3: Evolution des salaires versés par les SFD	8
Figure 4: Evolution des impôts et taxes des SFD en milliards FCFA.....	9

LISTE DES ABREVIATIONS

ACEP : Alliance de Crédit et d'Épargne pour la Production

BCEAO : Banque Centrale des États de l'Afrique de l'Ouest

CDD : Contrat à Durée Déterminée

CDI : Contrat à Durée Indéterminée

CMS : Crédit Mutuel du Sénégal

PAMECAS : UM du Partenariat pour la Mobilisation de l'Épargne et le Crédit

UEMOA : Union Économique Monétaire Ouest Africain

SFD: Services Financiers Décentralisés

SWOT: Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threads

INTRODUCTION GENERALE

Après avoir terminé nos études, il est inévitable de se lancer dans le monde professionnel. C'est la raison pour laquelle il est essentiel d'avoir une vision claire de nos objectifs et de savoir comment les atteindre. Notre projet professionnel reflète nos choix et nous permet d'exprimer nos aspirations ainsi qu'une vision de notre avenir professionnel, en particulier dans le domaine de l'emploi. Etudiante en licence 3 avec une spécialisation en finances comptabilité à l'institut mercure du groupe SUPDECO DAKAR, nous sommes tenus dans le cadre de notre formation de préparer projet professionnel qui servira de fil conducteur pour notre carrière. Nous avons choisi le sujet suivant : « L'analyste financier dans les systemes financiers décentralisés ».

Les pays africains ont connu durant les années 80 une récession économique et la faillite de plusieurs banques commerciales et de développement ont accentué cette situation de dépression. Elle eut pour conséquence la mise en place de politiques d'ajustement structurel visant à court terme à rétablir les grands équilibres financiers et, à long terme, à créer les conditions d'une reprise de la croissance. Ces politiques ont été mises en œuvre avec l'aide de la Banque mondiale (BM) et du Fonds monétaire international (FMI) qui ont agi comme agence externe de contrainte.

Les banques ont dû procéder à une contraction des crédits renforçant le rationnement déjà en vigueur pour les petites et moyennes entreprises. Désormais, seule une minorité accède au système financier formel. Sous sa forme bénigne, le rationnement n'est que partiel, chaque individu recevant une partie du crédit sollicité. Sous sa forme plus grave, le rationnement peut être total excluant complètement certains emprunteurs potentiels du marché du crédit. Des populations à faibles revenus se voient exclues du circuit financier, ce qui réduit leurs volumes d'investissement et hypothèque les possibilités d'augmentation de leurs revenus. Le Sénégal, en tant que pays d'Afrique de l'Ouest, n'a pas fait exception à cette tendance. Les SFD y jouent un rôle crucial en fournissant un accès aux services financiers à des populations qui étaient auparavant exclues du système bancaire formel. Cette évolution a créé de nouvelles opportunités pour les professionnels de la finance, notamment les analystes financiers spécialisés dans les SFD.

L'analyste financier occupe un rôle essentiel dans les systemes financiers décentralisés. En effet, il est chargé d'évaluer la viabilité financière des institutions de microfinance, de fournir des recommandations pour améliorer leur performance, et de contribuer à la gestion des risques

inhérents à ce secteur. Son expertise est nécessaire pour garantir la stabilité et la durabilité des institutions de microfinance, ainsi que pour favoriser la confiance des investisseurs et des clients.

L'objectif de ce projet professionnel est d'approfondir la compréhension du rôle de l'analyste financier dans les services financiers décentralisés au Sénégal, en mettant l'accent sur son impact sur la croissance économique mais aussi en explorant les compétences requises du domaine et du métier d'évolution choisi dans ce contexte spécifique, les outils et les méthodologies utilisés pour évaluer les institutions de microfinance, ainsi que les défis et les opportunités auxquels les analystes financiers sont confrontés dans ce domaine.

Ainsi ce travail est divisé en trois parties fondamentales pour une bonne compréhension.

Nous allons d'abord faire la présentation du secteur d'activité choisi c'est à dire les Systèmes Financiers Décentralisés (SFD), ensuite présenter le métier d'analyste financier dans ce secteur et enfin faire un bilan personnel et préprofessionnel et donner les perspectives.

**PRESENTATION DU SECTEUR D'ACTIVITE DES SYSTEMES
FINANCIERS DECENTRALISES AU SENEGAL**

I. PRESENTATION DU SECTEUR D'ACTIVITE DES SFD

1. Présentation générale

Les services de crédit et de mobilisation de l'épargne constituent un instrument privilégié de lutte contre la pauvreté. Les systèmes financiers décentralisés (SFD) sont des systèmes financiers alternatifs répondant aux besoins de proximité des agents à faibles revenus. Leur importance grandissante nous amène à étudier les variétés de SFD existants au Sénégal, ainsi que leur structure, leur évolution, leurs rapports avec le système bancaire. L'objectif pour l'Etat serait d'améliorer la gestion de l'économie structurée afin qu'elle puisse intégrer les personnes à faibles revenus ou sans emploi et finalement absorber le secteur informel grâce à leur inscription dans une régulation sectorielle nationale avec l'Etat. Les relations des SFD avec l'Etat s'organisent autour de la cellule d'assistance technique aux caisses populaires d'épargne et de crédit (ATCPEC) située au Ministère de l'économie et des finances qui est chargé de la tutelle des SFD.

1.1 Typologie des SFD

Le cadre juridique réglementant les activités des SFD au Sénégal est défini par la loi n° 95-03 du 05 janvier 1995 et sur décret d'application n° 971106 du 11 novembre 1997. Il distingue deux grandes catégories de structures : les institutions mutualistes ou coopératives d'épargne et de crédit et les autres institutions.

1.1.1 Les institutions d'épargne et de crédit

Ce sont des expériences basées sur le rôle central de l'épargne pour alimenter le crédit. Leur mode d'organisation et d'intervention se caractérisent par le fait que l'épargne y est généralement préalable au crédit. Les principales institutions de ce type au Sénégal sont : Le Crédit Mutuel au Sénégal (CMS) et le partenariat pour la mobilisation de l'épargne et du crédit au Sénégal (PAMECAS). Les autres institutions, qui doivent signer une convention spécifique avec le Ministre chargé des Finances pour l'exercice de leurs activités, regroupent deux types de structures :

- les organisations ayant comme activité unique ou principale la distribution du crédit ;
- les organisations pour lesquelles l'octroi de crédit est une activité accessoire.

1.1.2 Les expériences de crédit direct

Elles concernent les systèmes qui ont privilégié le crédit comme activité centrale de leurs opérations sans le lier obligatoirement à la constitution préalable d'une épargne, avec des

nuances qui s'expliquent par les spécificités locales. Certaines de ces expériences font dans leur mode opératoire, référence au modèle Grameen Bank, notamment en ce qui concerne la constitution de groupes solidaires dont les membres se cautionnent mutuellement.

1.1.3. Les projets à volet crédit

Ils ne font pas du crédit leur activité centrale. Ce volet est une composante parmi d'autres qu'ils renforcent le cas échéant. En ce qui concerne leurs modes opératoires, les volets crédits de plusieurs projets ne se distinguent pas toujours des activités "crédit" des deux types d'expériences précédents.

1.2 Les types de services offerts par les SFD

Les pratiques de micro-crédit varient d'une institution à une autre et selon l'environnement et le contexte social du milieu. Elles varient aussi et concrètement en fonction des différentes activités menées par les institutions en question. L'identification des bénéficiaires ou de la clientèle cible est une question de grande préoccupation pour les institutions de la microfinance. Si certaines institutions focalisent leurs activités sur les pauvres en général, d'autres visent seulement une catégorie de pauvres (les pauvres intermédiaires ou les plus pauvres), d'autres encore, et non les moindres, visent particulièrement les femmes. Beaucoup d'IMF qui cherchent à travailler avec les femmes sont inspirées par le succès de la Grameen Bank à ce sujet et sont en outre guidées par les motivations suivantes :

1.2.1 Les services financiers

Il s'agit des services d'épargne et des services de crédit.

❖ Les services d'épargne

Ces services permettent de mobiliser les ressources locales nécessaires au financement de la croissance des activités locales via les opérations de micro-prêts ou micro-crédits. Les formes de l'épargne varient beaucoup d'une institution à l'autre. Dans la publication de Webster et Filder (1995), les formes de service de mobilisation de l'épargne les plus répandues : Les dépôts, qui restent les formes les plus populaires dans la plupart des IMF en Afrique ; Le dépôt sur livret avec intérêt et autorisation de retrait à tout moment. Les taux d'intérêt sur ces dépôts sont en général modérés. Au Sénégal, le crédit mutuel offre un taux de 4,5% par an sur ce type de compte. Les dépôts à terme produisant des intérêts et portant sur une période déterminée. Les taux d'intérêts varient selon les institutions et selon la période de placement. Au Sénégal, les épargnants du crédit mutuel qui utilisent ce type de compte reçoivent un taux d'intérêt de 5 à 5,5% par an. Ce moyen de mobiliser l'épargne est la source principale de fonds qui alimente les prêts dans la plupart des institutions de crédit, même si la part des dépôts à terme reste

encore faible. Les épargnants préférant généralement les comptes à vue pour y accéder à tout moment.

❖ **Les services de micro crédit**

Ces services permettent de mettre des revenus anticipés à la disposition des petits agents économiques de la localité en vue de financer leurs besoins d'investissement. La faiblesse de leur capacité de financement les amènent souvent à opter pour les crédits à plusieurs échéances, plus facile à rembourser et les bénéficiaires ne subiront pas un risque de déboursement élevé pour leur revenu.

1.2.2 Les services non financiers

Les services sont généralement constitués de programmes de formation ainsi que des services sociaux offerts en appui aux crédits octroyés.

❖ **Les services sociaux et d'appui au programme de micro crédit**

Ces types de services concernent notamment les opérations d'encadrement et de suivi des activités financées par le crédit accordé. Ces services sont généralement l'apanage des ONG et des projets à volet crédit, lesquels sont financés par les bailleurs de fonds et disposent en outre des lignes de budget destinées à ces genres d'activité. Des services à caractère social sont également offerts pour servir à la fois d'appui au programme de crédit et lutter contre la pauvreté. Ces services peuvent concerner l'organisation des achats de semences (achats groupés en vue d'en réduire les coûts), l'organisation des séances d'alphabétisation (écoles villageoises), des services de planning familial et d'éducation des filles, ... En clair, les services financiers offerts par les IMF sont souvent financés par les lignes de crédits extérieurs, notamment par les bailleurs de fonds. Mais ces services s'amenuisent au fur et à mesure que l'IMF croît dans ses activités et qu'elle devient de moins en moins dépendant des bailleurs de fonds. (SANE et AL, 2001)

2. Cadre macroéconomique

En 2021, l'activité du secteur de la microfinance a poursuivi sa dynamique de croissance et de résilience, qui se manifeste au travers d'une amélioration de la qualité du portefeuille, de la production de crédit et de la liquidité, ainsi que du résultat des SFD. Le secteur de la microfinance compte, en 2021, un effectif de 295 SFD dont 264 en activité, 956 points de services et 4 675 employés. Le sociétariat et la clientèle, correspondant au nombre de comptes ouverts de l'ordre de 3 702 747, a enregistré une hausse de 7,8% par rapport à 2020 ; ce qui porte le taux de pénétration, calculé en rapport avec la population totale, à 21,5% et le taux

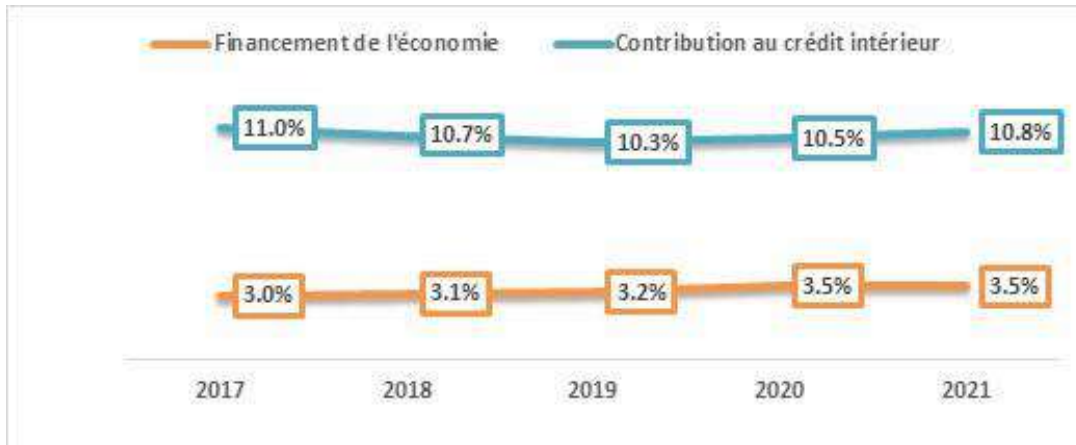
d'accès corrigé à 17,9%. Le total bilan des SFD a connu une évolution de +11,7% pour ressortir à 764,2 milliards FCFA en 2021.

Les dépôts ont progressé de 11,1% et se sont établis à 433 milliards FCFA ; ce qui représente 2,8% du Produit Intérieur Brut (PIB). Parallèlement, les emprunts ont crû de 19,6% pour ressortir à 115,2 milliards FCFA. Quant aux fonds propres, ils ont atteint 172,5 milliards FCFA, après une croissance de 9,4%. La production de crédits qui a enregistré une hausse de 9,5% s'est établie à 560,6 milliards FCFA pour 455 321 bénéficiaires. Le financement est plus orienté vers les crédits de trésorerie (60,3%) et le sous-secteur du « commerce, restaurant et hôtel » (54,5%). En 2021, le taux débiteur moyen du crédit est de 16% et celui du taux effectif global est de 21%, un taux en dessous du seuil règlementaire de 24% maximum. L'encours de crédit est ressorti, en 2021, à 528,2 milliards FCFA, soit une hausse de 7,2% par rapport à 2020. Quant au taux de crédit en souffrance, il 1 Le calcul tient compte de la correction des doublons avec l'application du taux de correction de 1,2 issu de l'Enquête sur la Situation de Référence de l'Inclusion Financière au Sénégal et du taux de comptes dormants ou inactifs. DRS-SFD 7 s'est établi à 8,9% en 2021 contre 16,0% en 2020. Cette amélioration résulte de la restructuration des reports d'échéances et de la redynamisation voire réadaptation des politiques de recouvrement. Les dépôts auprès des institutions financières se sont accrus de 27,4% pour se positionner à 167,1 milliards FCFA en 2021. Concernant les immobilisations nettes, elles se sont établies à 46,9 milliards FCFA en 2021, soit une progression de 30,2% par rapport à 2021. Du point de vue macroéconomique, en 2021, les SFD ont enregistré une valeur ajoutée de 68,2 milliards FCFA, représentant 0,4% du PIB et 19,8% de la richesse engendrée par tout le secteur financier. L'encours total de crédit, rapporté au PIB, fait ressortir un taux de financement de l'économie par les SFD de l'ordre de 3,5%. La part de l'encours total des crédits octroyés par les SFD sur le crédit intérieur s'est située à 10,8%

2.1 Financement de l'économie

Le taux de financement de l'économie par les SFD, rapport de l'encours de crédit sur le PIB, est resté constant en 2021 en s'établissant à 3,5%. Quant à la contribution des SFD au crédit intérieur, elle a connu une légère progression de 0,3 point de pourcentage entre 2020 et 2021 pour se situer à 10,8%.

Figure 1: Evolution des ratios sur le financement de l'économie par les SFD



Source : DRS-SFD, « données consolidées exercice 2021 » direction générale secteur financier et compétitivité

2.2 La valeur ajoutée des SFD et sa contribution au PIB

En perpétuelle croissance, la valeur ajoutée des SFD s'est établie à 63 milliards en 2019, soit une progression de 5 milliards par rapport à 2018. Cette performance marque une plus grande compétitivité du secteur de la microfinance qui ne cesse de se renforcer. En effet, l'activité d'intermédiation financière a généré des produits⁵ de 82 milliards pour une hausse de 9% par rapport à 2018. Au même moment, la consommation intermédiaire a connu également une progression de 5% en ressortant à 19 milliards en 2019.

Figure 2: Evolution de la valeur ajoutée des SFD en milliard FCFA



Source : DRS-SFD, « données consolidées exercice 2021 » direction générale secteur financier et compétitivité

Ainsi, la part de la valeur ajoutée des SFD sur le PIB a quasi-stagné par rapport à 2020 en s'établissant à 0,4%. Au même moment, son poids sur la richesse créée au niveau du secteur financier s'est amélioré de 1,5 point de pourcentage pour ressortir à 19,8%.

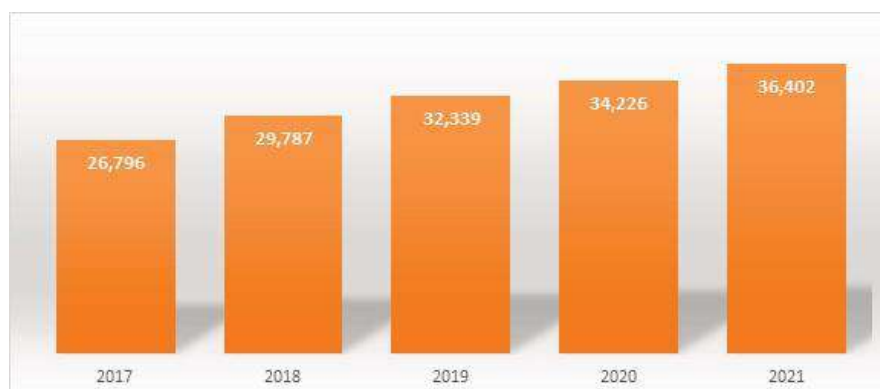
Tableau 1: contribution des SFD à la création de richesse

	2017	2018	2019	2020	2021
Contribution au PIB Valeur ajoutée / PIB au prix du marché	0,43%	0,45%	0,46%	0,44%	0,4%
Poids sur le Secteur Financier Valeurs ajoutées (SFD / Secteur Financier)	17,94%	18,38%	18,80%	18,30%	19,8%

2.3 Salaires versés par les SFD

Les salaires payés par les SFD ont atteint 36,4 milliards FCFA en 2021, après avoir crû de 6,4% par rapport à 2020. De même, le ratio masse salariale sur valeur ajoutée s'est établi à 53% en 2021 contre 54% en 2020.

Figure 3: Evolution des salaires versés par les SFD



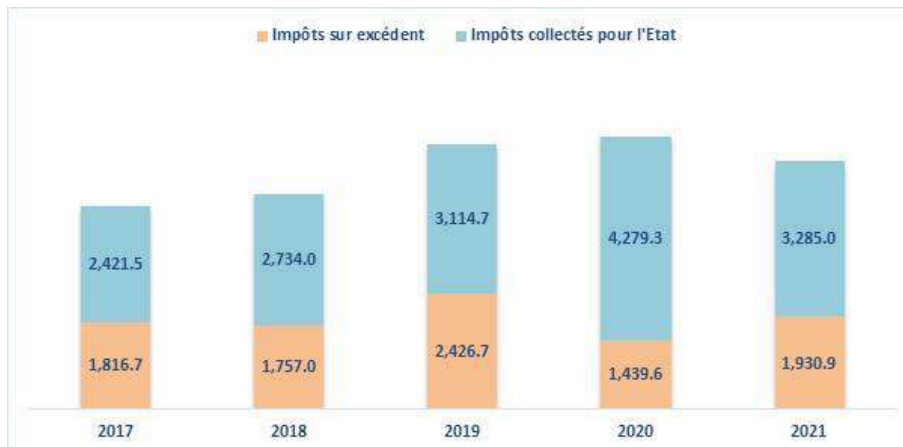
Source : DRS-SFD, « données consolidées exercice 2021 » direction générale secteur financier et compétitivité

2.4 Impôts versés par les SFD

Les impôts collectés par les SFD pour le compte de l'administration publique ont connu une hausse de 14% par rapport à 2018 pour s'établir à 3,1 milliards en 2019, correspondant à une augmentation de 380 millions. Parallèlement, les impôts sur le bénéfice ont crû de 38% en passant de 1,7 milliard en 2018 à 2,4 milliards en 2019.

En somme, le total des impôts versés par les SFD s'est établi à 5,5 milliards en 2019, soit une hausse de 23% par rapport à 2018.

Figure 4: Evolution des impôts et taxes des SFD en milliards FCFA



Source : DRS-SFD, « données consolidées exercice 2021 » direction générale secteur financier et compétitivité

3. Organisation du secteur

Le secteur des systèmes financiers décentralisés (SFD) au Sénégal est organisé autour de la Commission Bancaire de l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA), qui réglemente et supervise les institutions de microfinance (IMF) qui opèrent dans la région. Les IMF sont les principales institutions qui offrent des services financiers décentralisés au Sénégal, notamment des prêts, des dépôts, des transferts d'argent et des services d'assurance. En plus de la réglementation et de la supervision de la Commission Bancaire, le secteur des SFD au Sénégal est également soutenu par d'autres acteurs clés, tels que la Banque Centrale des Etats de l'Afrique de l'Ouest (BCEAO), qui est responsable de la fourniture de liquidités aux IMF et de la réglementation des paiements électroniques. Le gouvernement sénégalais a également mis en place des politiques et des programmes pour encourager le développement du secteur des SFD, notamment en fournissant des subventions et des incitations fiscales aux IMF et en créant des infrastructures pour améliorer l'accès aux services financiers dans les zones rurales.

Enfin, il convient de noter que le secteur des SFD au Sénégal est en constante évolution et que de nouveaux acteurs, tels que les fintechs, entrent sur le marché pour offrir des services financiers décentralisés innovants et accessibles.

4. Marché et Concurrence

Le secteur des Systèmes Financiers décentralisés (SFD) au Sénégal est en pleine croissance, avec de nombreuses entreprises émergentes proposant des solutions innovantes pour répondre aux besoins financiers des populations rurales et urbaines.

Les SFD se concentrent principalement sur la microfinance, offrant des prêts, des épargnes et des services de transfert d'argent. La concurrence dans le secteur est forte, avec de nombreuses entreprises opérant sur le marché. Les plus grandes entreprises de microfinance au Sénégal sont la Caisse Nationale de Crédit Agricole du Sénégal (CNCAS) et la Société de Financement de l'Economie Africaine (SOFEA). Cependant, il existe également de nombreuses entreprises plus petites, telles que la Caisse d'Epargne et de Crédit Mutuel du Sénégal (CECMS) et la Fédération Nationale des Caisses d'Epargne et de Crédit Agricole Mutuel (FNCECAM). Les SFD sont confrontés à de nombreux défis, notamment la réglementation, l'accès aux financements, la gestion des risques et la concurrence. Cependant, le marché des SFD au Sénégal offre également de nombreuses opportunités pour les entreprises qui peuvent fournir des solutions innovantes et adaptées aux besoins des clients.

5. Analyse diagnostic du secteur d'activité

Pour faire l'analyse diagnostic du secteur d'activité des SFD, on s'appuie sur le tableau ci-dessous :

Tableau 2: Analyse avec l'outil SWOT du secteur d'activité

Forces	Faiblesses
<p>Accès financier pour les populations non bancarisées</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Réduction de la dépendance aux systèmes financiers traditionnels✓ Promotion de l'autonomisation économiques des communautés✓ Réduction des coûts de transaction pour les utilisateurs	<ul style="list-style-type: none">✓ Faible sensibilisation et compréhension des SFD✓ Manque d'infrastructures et de technologies adaptées✓ Faible alphabétisation financière✓ Risque de surendettement des empereurs
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none">✓ Demande croissante de services financiers dans les zones rurales✓ Besoin de financement pour les petites et micro-entreprises✓ Possibilités de collaboration avec des partenaires internationaux✓ Adoption croissante des technologies mobiles	<ul style="list-style-type: none">✓ Règlementation et politique instables✓ Risque de fraude et de sécurité informatique✓ Volatilité économique et instabilité politique✓ Concurrence croissante entre les acteurs du secteur

Source : nous même

LE METIER

II. LE METIER

Pour explorer ce métier d'analyste financier, on a fait une recherche documentaire¹ et deux entretiens auprès de deux professionnels du métier :

Monsieur NDIAYE Abdou, analyste financier au CMS

Mme TALL, analyste financière à ACEP

1. Présentation du profil du métier :

L'analyse financière peut être définie comme une technique qui consiste à effectuer des retraitements sur les documents comptables pour mettre en exergue la situation de l'entreprise. Elle organise les éléments comptables pour faire apparaître des problématiques, émettre un avis : le diagnostic financier. C'est pourquoi on peut considérer que l'analyse financière permet de « faire parler les chiffres ». L'objectif principal de l'analyse financière est d'établir un diagnostic financier de l'entreprise, elle est une aide à la prise de décision. L'analyse financière permet d'améliorer la gestion de l'entreprise, d'effectuer des comparaisons avec d'autres entreprises du même secteur d'activité.

1.1 Définition du métier d'analyste financier

L'analyste financier rassemble toutes les sources (documents et bilan financier, rapport annuel) qui lui permettent de faire son analyse. Il étudie également la presse économique, communique avec les directeurs financiers et chefs des différents départements pour collecter toutes les informations pouvant l'aider à évaluer une société sous différents angles : rentabilité, solvabilité et équilibre financier. Ces trois concepts sont les objectifs opérationnels de l'analyste.

La rentabilité se définit comme la relation qui existe entre un résultat et l'ensemble des moyens utilisés pour obtenir ce résultat. Elle mesure l'efficacité de l'activité.

La solvabilité se définit comme l'aptitude de l'entreprise à assurer le règlement de ses dettes lorsque celles-ci viennent à l'échéance. Le maintien de cette dernière constitue pour l'entreprise un impératif absolu et permanent.

L'équilibre financier résulte donc d'un équilibre à long terme c'est-à-dire les investissements et leurs modes de financement, d'un équilibre à court terme (le jeu des créances et des dettes liées à l'exploitation et d'un équilibre immédiat (encaissements et décaissements).

Lorsque les informations seront acquises, l'analyste financier interprète les chiffres en se basant sur les différentes analyses financières et détermine la valeur de l'entreprise ce qui lui permet d'apporter ses recommandations quant aux opérations à réaliser et de garantir la santé financière

¹ www.cidj.com

L'analyste financier ou l'analyste financière suit un ensemble de sociétés dans un secteur défini. Il lit la presse spécialisée, les études faites en interne, les informations publiées par l'entreprise. Il est en contact régulier auprès des managers (DAF, directeur général) des entreprises.

A partir de ces informations, il propose une étude et évaluation financière de l'entreprise qui serviront aux équipes de gestion de sa structure.

Quand l'analyste financier intervient sur les marchés, il peut conseiller les vendeurs de la salle des marchés qui répercutent ses conseils à leurs clients afin de mieux orienter leurs ordres d'achat ou de vente.

S'il travaille dans une banque, il peut exercer un rôle de conseil aux gestionnaires de portefeuilles sur l'opportunité d'effectuer tel ou tel placement. Dans les deux cas, il suit de très près les salles de marchés.

Quand il travaille dans le cadre de rachats d'entreprises ou de conseil aux dirigeants en place, il effectue des études beaucoup plus approfondies.

Les analystes financiers se partagent entre des analystes « purs », environ 40 %, et des gestionnaires de portefeuilles. Un tiers des analystes exerce dans les sociétés de bourse, un autre tiers dans les banques et le dernier tiers dans divers secteurs comme les bureaux d'études indépendants.

Toutefois selon les analystes interrogés, le métier d'analyste financier est un poste de la finance marché au sein du marché des capitaux. Aider les investisseurs à choisir les valeurs les moins risquées et les plus rentable grâce à des études approfondies. C'est un spécialiste des sociétés cotées en bourse dont la principale mission est de Diagnostiquer des états financiers, d'évaluer des entreprises et soumettre des propositions d'aide à la décision.

1.2 Ses missions

L'analyste financier travaille principalement pour des établissements bancaires ou financiers. Il collecte un maximum de documents et d'informations sur les entreprises qu'il étudie (bilans financiers, études internes, presse spécialisée...). A partir de toutes ces données, il décortique les chiffres et établit des diagnostics qui lui permettront de déduire les perspectives d'évolution de chacune des sociétés qu'il étudie. Grace aux résultats obtenus, aux évolutions à venir et à son expertise il peut alors conseiller au mieux ses clients sur les placements à effectuer pour réaliser des investissements rentables et profitables. Nous pouvons en citer :

- Recueillir les données financières
- Analyser l'information financière
- Identifier les impacts financiers de certaines décisions stratégiques

- Identifier les investissements possibles
- Faire les recommandations à l'entreprise
- Préparer et présenter le bilan de synthèse

Cependant lors de notre entretien, d'après les analystes financiers leurs missions quotidiennes sont d'aider les investisseurs à choisir les valeurs les moins risquées et les plus rentables pour des transactions fructueuses grâce à des études approfondies. Il s'agit pour nous de diagnostiquer des états financiers, d'évaluer des entreprises et soumettre des propositions d'aide à la décision

1.3 Ses activités

- Analyser l'information financière : établir des modèles économiques et sectoriels
- Etudier la valeur de l'entreprise analysée : faire des prévisions et des calculs sur la valeur
- Emettre des recommandations aux vendeurs de salles de marché sur des achats ou des ventes d'actions
- Rédiger des synthèses : conclusion sur la situation financière de l'entreprise, l'évolution de sa valeur.

1.4 Compétences spécifiques

L'analyste financier dispose d'un très bon esprit d'analyse. Il est capable de détecter les informations importantes et leurs conséquences pour fournir un conseil adapté. Il possède d'excellentes connaissances financières et une excellente culture générale économique. Curieux, rigoureux et à l'aise avec les chiffres, l'analyste financier s'est montré fort en proposition. Il est fiable et est doté d'une grande résistance au stress. En outre, suite à notre entretien avec les professionnels du métier, l'analyste financier doit disposer d'excellentes connaissances en finance pour lire et interpréter les bilans, comptes et autres documents comptables et financiers. Avoir une bonne maîtrise des normes utilisées dans les publications de résultats. Bonne connaissance du fonctionnement de la BRVM et de l'UEMOA-Titre. Analyser et surveiller la situation financière de grandes entreprises

1.5 Compétences techniques pour le métier d'analyste financier

Les compétences techniques sont essentielles pour réussir en tant qu'analyste financier. Ces compétences permettent de traiter et d'analyser les données financières, d'évaluer les

investissements potentiels et de fournir des recommandations éclairées. Voici quelques compétences techniques clés pour ce métier :

- Analyse financière :

Un analyste financier doit être capable d'analyser les états financiers, les ratios financiers, les flux de trésorerie et d'autres informations financières pour évaluer la santé financière d'une entreprise. Cela implique une compréhension approfondie des principes comptables et de l'analyse financière.

- Modélisation financière :

La modélisation financière est une compétence essentielle pour un analyste financier. Cela implique la création de modèles financiers sophistiqués pour prévoir les performances futures, évaluer les scénarios d'investissement et effectuer des analyses de sensibilité. Une connaissance approfondie des logiciels de modélisation financière tels que Microsoft Excel est indispensable.

- Connaissance des marchés financiers :

Un analyste financier doit avoir une compréhension approfondie des marchés financiers, y compris des actions, des obligations, des produits dérivés et d'autres instruments financiers. Il doit suivre les tendances du marché, comprendre les facteurs qui influent sur les prix des actifs et être en mesure de réaliser des analyses comparatives entre différentes entreprises et secteurs.

- Évaluation d'entreprises :

L'évaluation d'entreprises est une compétence clé pour un analyste financier. Il doit être en mesure d'évaluer la valeur intrinsèque d'une entreprise en utilisant différentes méthodes d'évaluation telles que l'analyse des flux de trésorerie actualisés, l'analyse comparative et l'analyse des transactions récentes sur le marché.

- Gestion des risques :

Un analyste financier doit avoir une bonne compréhension des risques financiers et être en mesure de les évaluer et de les gérer. Cela comprend l'identification des risques potentiels, l'évaluation de leur impact sur les performances financières et la recommandation de stratégies d'atténuation des risques.

- Connaissance des réglementations financières :

Les analystes financiers doivent se familiariser avec les réglementations financières et les exigences légales qui régissent le secteur financier. Ils doivent être conscients des règles de

conformité et être en mesure de fournir des conseils financiers conformes à ces réglementations.

- Compétences en logiciels financiers :

Les analystes financiers utilisent souvent des logiciels spécialisés pour effectuer des analyses et des prévisions financières. Une connaissance pratique de ces logiciels, tels que Bloomberg, Reuters, ou des plateformes de trading, est un atout précieux.

Il est important de noter que les compétences techniques peuvent varier en fonction de l'industrie spécifique dans laquelle travaille l'analyste financier.

Par exemple, un analyste financier travaillant dans le secteur des technologies aura besoin de compétences spécifiques liées à ce secteur, telles que l'évaluation des startups, l'analyse des modèles commerciaux basés sur la technologie, etc. Une formation continue et une mise à jour régulière des compétences techniques sont donc nécessaires pour rester compétitif dans ce domaine en constante évolution.

En effet lors de notre entretien les professionnels du métier nous ont donné quelques outils et tendances liés au métier : Excel, langage python et R, VBA BASIC

1.6 Compétences comportementales et humaines pour le métier d'analyste financier

Outre les compétences techniques, les compétences comportementales et humaines sont également importantes pour réussir en tant qu'analyste financier. Ces compétences interpersonnelles aident à travailler efficacement en équipe, à communiquer de manière claire et à interagir avec les clients. Voici quelques compétences comportementales et humaines essentielles pour ce métier

- Compétences en communication :

Un analyste financier doit être capable de communiquer de manière claire et concise, tant à l'écrit qu'à l'oral. Il doit être en mesure d'expliquer des concepts financiers complexes de manière compréhensible pour les personnes non spécialisées. La capacité de présenter des informations de manière convaincante est également importante pour influencer les décisions d'investissement.

- Esprit d'analyse :

L'analyse financière nécessite un esprit analytique solide. Un analyste financier doit être capable de décomposer des problèmes complexes en éléments plus simples, d'identifier les relations de cause à effet et de tirer des conclusions logiques à partir des données disponibles.

- Pensée critique :

La pensée critique est essentielle pour évaluer les informations financières, les hypothèses et les recommandations. Un analyste financier doit être capable de remettre en question les idées préconçues, d'identifier les biais potentiels et de prendre des décisions basées sur des preuves solides.

- Orientation vers les résultats :

Un analyste financier doit être orienté vers les résultats et avoir un fort sens de l'engagement envers la qualité et l'exactitude des analyses financières. Il doit être en mesure de respecter les délais et de travailler efficacement pour atteindre les objectifs fixés.

- Capacité d'adaptation :

Le secteur financier est en constante évolution et les analystes financiers doivent être capables de s'adapter rapidement aux nouveaux développements, aux technologies émergentes et aux changements économiques. La capacité d'apprendre rapidement et de s'adapter à de nouvelles situations est donc essentielle.

- Esprit d'équipe :

Les analystes financiers travaillent souvent en équipe avec d'autres professionnels de la finance, tels que les gestionnaires de portefeuille, les traders et les économistes. La capacité de travailler de manière collaborative, de partager des informations et de contribuer aux objectifs communs est importante pour le succès de l'équipe.

- Sens de l'éthique :

Les analystes financiers doivent faire preuve d'intégrité et d'éthique professionnelle. Ils traitent souvent des informations financières sensibles et doivent respecter la confidentialité des données. L'honnêteté et l'éthique dans la prise de décision sont indispensables pour gagner la confiance des clients et maintenir une réputation solide.

Il est important de développer et de renforcer ces compétences comportementales et humaines tout au long de sa carrière. Les formations en développement personnel, les ateliers de communication et les opportunités de mentorat peuvent être utiles pour améliorer ces compétences et atteindre un niveau supérieur en tant qu'analyste financier.

1.7 Compétences linguistiques pour le métier d'analyste financier

Les compétences linguistiques sont également importantes pour les analystes financiers, car ils sont souvent amenés à communiquer avec des clients internationaux et à traiter des documents financiers dans différentes langues. Voici quelques compétences linguistiques qui peuvent être bénéfiques pour les analystes financiers :

- Maîtrise de l'anglais :

L'anglais est largement considéré comme la langue des affaires et de la finance. La maîtrise de l'anglais écrit et oral est essentielle pour comprendre les rapports financiers internationaux, communiquer avec des clients étrangers et travailler dans un environnement mondialisé.

- Connaissance d'autres langues :

En fonction de la portée géographique de l'activité de l'entreprise et des marchés dans lesquels elle opère, la connaissance d'autres langues peut être un avantage.

Par exemple, la maîtrise du mandarin peut être précieuse pour travailler avec des entreprises chinoises, ou la maîtrise de l'espagnol peut être utile pour des marchés hispanophones.

- Terminologie financière spécialisée :

Les analystes financiers doivent être familiers avec la terminologie financière spécifique à leur domaine. Il est important de comprendre les concepts financiers clés dans différentes langues et d'être en mesure de traduire avec précision les termes techniques.

- La maîtrise des compétences linguistiques

Elle dépendra des exigences spécifiques du poste et de la portée géographique de l'activité de l'entreprise. L'investissement dans l'apprentissage des langues peut être un atout précieux pour les analystes financiers, leur permettant d'élargir leurs horizons professionnels et d'interagir efficacement avec des clients et des partenaires internationaux.

1.8 Possibilités d'évolution et niveaux de salaire moyens du métier d'analyste financier

Le métier d'analyste financier offre diverses possibilités d'évolution et des niveaux de salaire attractifs à mesure que l'expérience et les compétences se développent. Voici quelques-unes des possibilités d'évolution de carrière pour les analystes financiers :

- Analyste financier junior :

Au début de leur carrière, les analystes financiers occupent généralement des postes juniors. Ils travaillent en étroite collaboration avec des analystes plus expérimentés et effectuent des tâches telles que l'analyse des données financières, la préparation de rapports et la modélisation financière.

- Analyste financier senior :

Avec l'expérience, les analystes financiers peuvent progresser vers des postes plus seniors. Les analystes financiers seniors sont responsables de tâches plus complexes, tels que l'évaluation d'entreprises, la gestion de portefeuille, et la prise de décisions d'investissement stratégiques.

- Gestionnaire de portefeuille :

Certains analystes financiers se dirigent vers des postes de gestionnaires de portefeuille, où ils sont chargés de gérer les investissements d'un portefeuille spécifique. Cela implique la prise de décisions, la gestion des risques et la réalisation de rendements optimaux pour les clients ou l'entreprise.

- **Directeur financier :**

Pour ceux qui aspirent à des rôles de haut niveau dans le domaine financier, la progression vers un poste de directeur financier peut être une option. Les directeurs financiers sont responsables de la supervision de l'ensemble des activités financières d'une entreprise, y compris la planification financière, la gestion des risques et la stratégie financière.

D'après les professionnels, l'analyste financier peut être recruté à l'issue de ses études dans un poste de *junior* en banque ou en établissement financier. Il peut ensuite évoluer vers des postes en établissement financier ou en entreprise. Il peut être directeur d'études financières, directeur de service mais aussi contrôleur de gestion, auditeur, directeur financier.

1.9 Débouchés d'un analyste financier

En ce qui concerne les niveaux de salaire, ceux-ci peuvent varier en fonction de plusieurs facteurs tels que le niveau d'expérience, la localisation géographique, l'industrie et la taille de l'entreprise. Cependant, en général, les analystes financiers peuvent s'attendre à des salaires compétitifs. Selon les données disponibles jusqu'en 2021, le salaire moyen d'un analyste financier peut varier entre 300000 et 800000.

Il convient de noter que les chiffres de salaire peuvent évoluer au fil du temps en fonction des tendances économiques et des conditions du marché. Il est recommandé de consulter des sources actualisées et de se renseigner sur les normes salariales spécifiques à votre région et à votre domaine d'expertise pour obtenir des informations précises et à jour sur les niveaux de rémunération.

En effet d'après notre entretien le salaire d'un analyste financier est compris entre 300000 et 800000

1.10 Niveau d'études

Le métier d'analyste financier est accessible après un Bac+5 en ingénierie, commerce mathématiques ou statistiques, et une spécialisation en finance. Les établissements peuvent être très sélectifs sur le type d'école suivie.

Un master spécialisé en finance dans une grande école de commerce ou d'ingénieur est indéniablement un plus pour débiter sa carrière.

D'après notre entretien avec les analystes financiers pour exercer le métier, il faut avoir : Bac+5 en commerce, ingénierie, mathématiques ou statistiques, et une spécialisation en finance.

De plus lors de notre entretien, les professionnels du métier d'analyste financier nous ont fait savoir les critères de sélection lors d'un entretien d'embauche :

- Bon CV présentable,
- Maîtriser le jargon de la finance de marché,
- Assimiler les modules appris en classe,
- Excellentes connaissances en finance pour lire et interpréter les données et les rapports financiers,
- Excellentes connaissances des principes comptables,
- Capacité d'analyse des données financières,
- Bon sens de la communication pour restituer son analyse, résistance au stress, solide culture générale, maîtrise de l'anglais.

En plus, les motivations apparaissent en fonction de ses résultats (primes de résultats et des primes d'intéressement), de sa spécialité et de son niveau de responsabilité.

Participation à des opérations de levées, bonne anticipation des actions, bon rendement sur les obligations lors des souscriptions.

Les problèmes rencontrés sont : surprises de marché, l'efficacité du marché, liquidité.

Les conseils à donner à l'étudiant : pour un ayant choisi ce projet, je lui conseillerai un bon choix le niveau MBA1 et 2 en se focalisant sur l'ingénierie financière et Marchés financiers.

Par ailleurs, le nombre moyen d'heures de travail dépend de la posture. Par exemple nous sommes les premiers à venir et les derniers à rentrer. Chaque jour, on anticipe les événements et nous faisons un résumé à la fin de journée.

2. Analyse diagnostic du métier d'analyste financier

Pour faire l'analyse diagnostic du métier, on s'appuie sur le tableau SWOT ci-dessous :

Tableau 3:Analyse SWOT du métier

Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none">✓ Compétences analytiques avancées✓ Connaissance approfondie du marché✓ Rôle stratégique dans la prise de décision	<ul style="list-style-type: none">✓ Pression temporelle✓ Dépendance à l'égard des informations disponibles✓ Besoin de maintenir une formation continue
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none">✓ Demande croissante d'analyses financières✓ Évolution des technologies✓ Internationalisation des marchés	<ul style="list-style-type: none">✓ Volatilité des marchés financiers✓ Concurrence accrue✓ Évolution des réglementations

Source : nous même



BILAN ET PERSPECTIVES

III. BILAN ET PERSPECTIVES :

1. Bilan personnel

▪ Qualités interpersonnelles

Après notre formation nous sommes amenés à travailler avec des personnes donc nécessairement nous avons besoin de certaines qualités :

- Adaptabilité
- Leadership
- Créativité
- Communiquer efficacement
- Gérer les conflits
- Déléguer les tâches
- Gestion du stress
- Travail d'équipe

Adaptabilité : c'est la capacité à adopter et accepter le changement rapide

Leadership : c'est la capacité à gérer des personnes ou organisations dans le but d'atteindre certains objectifs. Un leader est quelqu'un capable de guider, d'influencer et d'inspirer.

Créativité : c'est la faculté d'invention.

Communiquer efficacement : transmettre le message de façon claire, concise, concrète, correcte, cohérente pour être comprise.

Gérer les conflits : la gestion du conflit passe aussi bien par la capacité à apaiser les tensions qu'à identifier le fond du problème ayant provoqué le déclenchement du conflit. Pour cela, il faut faire preuve de patience.

Déléguer les tâches : c'est responsabiliser les employés.

Gestion du stress : la capacité à garder le contrôle de soi pour agir efficacement face à des situations irritantes ou stressantes

Travail d'équipe : pour faciliter le travail d'équipe, il est essentiel de savoir respecter les tâches. Pour cela, beaucoup de patience, mais aussi la capacité d'anticipation, sont nécessaires.

Il faut disposer de solides capacités d'organisation, et savoir passer du théorique à l'opérationnel très rapidement.

▪ Qualités personnelles

- ✓ Prend des responsabilités
- ✓ Fiable
- ✓ Contrôle des émotions

- ✓ Rigoureuse
- ✓ Respecte ses engagements
- ✓ Inspire confiance
- ✓ Travailleuse
- ✓ Disponible

Pour présenter notre bilan personnel qui résume en quelques sortes notre personnalité et qui nous définit, nous vous proposons ce tableau énumérant notre analyse diagnostic.

Tableau 4: Analyse SWOT personnelle

Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Courageuse ✓ Ambitieuse ✓ Méthodique ✓ Créative ✓ Proactive ✓ Intègre 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Curieuse ✓ Anxieuse ✓ Sensible ✓ Têtue ✓ Impatiente
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Formation continue ✓ Présence de coach personnel 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Erreur ✓ Trahison

Source : nous même

2. Bilan professionnel :

- **Compétences acquises :**

Notre parcours académique étant assez riche en connaissances et développement nous a permis d'avoir des aptitudes et un savoir en entreprise. Nos différents modules au cours de ces 3 années ont contribué dans notre prise de connaissances mais aussi dans notre transformation, faisant de nous un produit imbattable dans le marché professionnel. Nous pouvons aussi citer quelques compétences développer en gestion de projet mais aussi dans le domaine de la finance à savoir l'analyse financière à travers des indicateurs de performances, l'enregistrement comptable. Également on peut noter une maîtrise des logiciels statistiques d'analyse de données comme Eviews et Sphinx, des outils du pack office informatique et des outils d'aide à la décision de Recherche Opérationnelle. Nous pouvons citer quelques modules :

Comptabilité générale : pour ce module on a su comment faire un bilan comptable, la journalisation, les comptes en T, utiliser un plan comptable.

Techniques de communication : ce module nous a permis de connaître comment communiquer en entreprise, de rédiger un CV, une lettre de motivation, mieux s'exprimer.

Informatique : il nous a permis de connaître des logiciels et de les manipuler comme Word, Excel, Power point.

Sphinx : sphinx nous a permis de savoir comment faire une enquête.

Gestion d'entreprise : nous a fait connaître l'environnement de l'entreprise interne et externe.

Analyse financière : elle nous a permis de faire un bilan comptable, un bilan financier, un compte de résultat, de calculer les ratios les utilisateurs de l'analyse financière et leurs objectifs.

Technique quantitative : permet de maîtriser l'ensemble des techniques élémentaires utilisées en gestion, tant au niveau de leurs principes, de leurs applications que de leurs limites

- **Expériences professionnelles**

J'ai eu à faire un stage chez Groupe DOMOS en tant que comptable et réceptionniste

- ❖ Recevables

- Préparer les dépôts bancaires et les encaissements
- Saisir les paiements par dépôts directs en diminution des comptes de clients
- Envoyer des états de comptes et des factures pour la collection des comptes clients

- ❖ Payables

- Saisir les factures des fournisseurs dans le système
- Vérifier les états de comptes des fournisseurs en fin de mois
- Aider à la classification des pièces justificatives

- ❖ Réceptionniste

- Accueil téléphonique et physique
- Gestion des départs et des arrivées
- Prise de rendez -vous et informer les clients des services et des prestations de la structure.

Tableau 5: Analyse SWOT professionnelle

Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Formation suivie ✓ Expérience professionnelle ✓ Logiciels de comptabilité 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Niveau d'anglais limité ✓ Connaissances limitées des normes comptables de l'UEMOA
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Existence de centre de formation en anglais ✓ Existence de certification en norme comptable 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Concurrence sur le marché du travail ✓ Erreur d'analyse

Source : nous même

IL est excellent de prendre conscience de nos forces et faiblesses, car cela nous permet de capitaliser sur nos points forts et de travailler sur nos faiblesses. Voici quelques conseils pour appuyer nos forces et surmonter nos faiblesses :

Forces :

- **Ambitieuse** : Fixons des objectifs ambitieux et définissons un plan d'action clair pour les atteindre. Soyons persévérante et déterminée dans la poursuite de nos aspirations. Établissons des étapes intermédiaires pour mesurer notre progression et célébrons nos réussites pour maintenir notre motivation élevée.
- **Proactive** : Soyons proactive en anticipant les défis et en prenant des initiatives. Identifions les opportunités d'apprentissage et de croissance, et prenons des mesures concrètes pour les saisir. Soyons volontaire pour prendre des responsabilités supplémentaires et pour proposer des idées novatrices.
- **Courageuse** : Ne pas avoir peur de sortir de notre zone de confort. Soyons prête à prendre des risques calculés et à affronter les obstacles avec détermination. Cultivons une attitude positive face aux défis et considérons-les comme des occasions d'apprentissage et de développement.
- **Intègre** : Maintenons une forte éthique professionnelle et personnelle. Soyons honnête, transparente et respectueuse dans nos interactions avec les autres. Veillons à ce que nos actions soient alignées sur nos valeurs fondamentales. Notre intégrité nous aidera à établir des relations de confiance et à nous démarquer professionnellement.
- **Créative** : Favorisons notre créativité en encourageant la pensée divergente et en explorant différentes perspectives. Cultivons notre curiosité et engageons-nous dans des activités qui stimulent notre imagination. Participons à des sessions de brainstorming et collaborons avec d'autres personnes pour générer des idées innovantes.

Faiblesses :

- **Curieuse** : Pour surmonter notre curiosité limitée, cultivons l'apprentissage continu. Cherchons des occasions d'explorer de nouveaux sujets, de lire des livres, de suivre des cours en ligne ou de participer à des conférences. Posons des questions et soyons ouverte à l'apprentissage auprès d'autrui. L'expansion de nos connaissances nous aidera à élargir notre curiosité.
- **Anxieuse** : Pour gérer notre anxiété, développons des stratégies de gestion du stress telles que la méditation, la respiration profonde, l'exercice régulier et la gestion du temps. Identifions les déclencheurs d'anxiété spécifiques et trouvons des moyens de les atténuer. N'hésitons pas à demander de l'aide professionnelle si nécessaire.
- **Sensible** : Travaillons sur le renforcement de notre résilience émotionnelle. Apprenons à prendre du recul et à gérer nos émotions de manière constructive. Développons des compétences en communication pour exprimer nos sentiments de manière appropriée et pour gérer les situations délicates avec diplomatie.
- **Têtue** : Pratiquons la flexibilité mentale et la capacité d'écoute active. Soyons ouverte aux idées et aux perspectives des autres. Cultivons l'empathie et cherchons à comprendre les points de vue différents du vôtre. Soyons prête à remettre en question nos propres croyances et à envisager de nouvelles approches.
- **Impatiente** : Cultivons la patience en prenant conscience de nos réactions impulsives et en nous accordant des moments de pause. Fixons des attentes réalistes et développons une perspective à long terme. Cherchons à apprécier le processus de travail plutôt que de nous focaliser uniquement sur les résultats finaux.

Menaces :

Pour faire face aux menaces, il faut adopter les stratégies suivantes :

- **Surveillons l'environnement** : Restons informée des tendances, des évolutions et des défis potentiels dans notre domaine. Lisons des articles spécialisés, suivons les nouvelles de l'industrie et participons à des événements professionnels. Cette vigilance nous aidera à anticiper et à nous adapter aux menaces émergentes.
- **Renforçons nos compétences** : Identifions les compétences clés qui sont en demande dans notre secteur et travaillons à les développer. Recherchons des opportunités de formation et de perfectionnement professionnel pour rester compétitive sur le marché du travail.
- **Établissons des partenariats** : Collaborons avec d'autres professionnels, formons des alliances et cherchons des opportunités de coopération. Le partage des connaissances et des

ressources peut renforcer notre position et nous permettre de faire face aux menaces de manière plus efficace.

- **Soyons adaptable** : Cultivons une mentalité d'adaptabilité et de flexibilité. Soyons prête à ajuster nos objectifs et nos stratégies en fonction des circonstances changeantes. Développons des compétences transférables qui nous permettent de nous adapter à différents rôles ou industries si nécessaire.

- **Restons focalisée sur l'amélioration continue** : Cherchons constamment des moyens de nous améliorer et de nous différencier des autres. Identifions vos lacunes et travaillons à les combler. Soyons ouverte aux commentaires constructifs et utilisons-les comme une opportunité d'apprentissage et de croissance.

En travaillant sur nos forces, en surmontant nos faiblesses et en étant proactive face aux menaces, nous pouvons renforcer notre position et atteindre nos objectifs professionnels de manière plus efficace. N'oublions pas que le développement personnel est un processus continu, alors soyons patiente et persévérante dans notre parcours d'amélioration.

3. Plan d'action et Perspectives

3.1 Plan d'action

Passionnée des métiers de la finance, nous comptons faire un master en finance, développer nos compétences en matière des normes comptables de l'UEMOA, gérer la concurrence sur le marché du métier d'analyste financier et parallèlement multiplier nos compétences à travers des expériences significatives dans le domaine au niveau des entreprises ou ONG.

Notre désir de comprendre et de suivre l'évolution de la technologie du numérique nous pousse aussi à continuer de percer ce monde en renforçant nos compétences techniques par plusieurs formations certifiantes.

Pour développer nos compétences en matière de normes comptables de l'UEMOA (Union économique et monétaire ouest-africaine), voici quelques conseils :

- **Formation :**

Suivons des formations spécifiques sur les normes comptables de l'UEMOA. Recherchons des organismes de formation ou des établissements d'enseignement qui proposent des programmes axés sur les normes comptables internationales (IAS/IFRS) et les spécificités de l'UEMOA.

- **Documentation :**

Familiarisons-nous avec les textes officiels et les publications de l'UEMOA concernant les normes comptables. Consultons les directives, les règlements et les recommandations émis par

l'organisation. Nous pouvons également nous procurer des manuels et des guides sur les normes comptables de l'UEMOA.

▪ **Pratique :**

Appliquons les normes comptables de l'UEMOA dans notre travail quotidien. Si nous sommes comptables ou auditeur, assurons-nous de suivre les directives de l'UEMOA lors de la préparation des états financiers ou de la réalisation des audits. Plus nous appliquons les normes, plus nous développons notre compréhension et notre expertise.

▪ **Réseautage :**

Participons à des événements professionnels, tels que des conférences, des séminaires ou des forums, où les normes comptables de l'UEMOA sont abordées. Cela nous permettra de rencontrer des professionnels du secteur, d'échanger des idées et de partager des bonnes pratiques.

▪ **Mise à jour continue :**

Restons à jour avec les évolutions des normes comptables de l'UEMOA. Suivons les actualités et les annonces de l'organisation pour nous assurer de connaître les changements récents ou les nouvelles interprétations. Les normes comptables évoluent avec le temps, il est donc essentiel de rester informé.

▪ **Certification :**

Obtenons une certification professionnelle reconnue dans le domaine des normes comptables. Certaines certifications, telles que la certification ACCA (Association of Chartered Certified Accountants) ou la certification CPA (Certified Public Accountant), peuvent nous aider à renforcer notre expertise en matière de normes comptables internationales.

▪ **Collaboration :**

Travaillons en collaboration avec d'autres professionnels du domaine comptable au sein de notre entreprise ou de notre secteur d'activité. Partageons nos connaissances, posons des questions et bénéficions des expériences des autres pour enrichir notre compréhension des normes comptables de l'UEMOA.

N'oublions pas que le développement des compétences en normes comptables de l'UEMOA est un processus continu. Plus nous nous engageons dans l'apprentissage et la pratique, plus nous deviendrons compétents dans l'application des normes comptables internationales dans le contexte de l'UEMOA.

La gestion de la concurrence sur le marché du métier d'analyste financier peut être un défi, mais voici quelques conseils :

- **Développons notre expertise :**

Investissons du temps et des efforts dans le développement de nos compétences et de notre expertise en tant qu'analyste financier. Restons à jour sur les tendances, les méthodologies et les outils pertinents pour notre domaine. Plus nous serons compétents et spécialisés, plus nous pourrons nous démarquer de la concurrence.

- **Établissons notre marque personnelle :**

Créons une marque personnelle forte en tant qu'analyste financier. Identifions nos points forts, notre proposition de valeur unique et communiquons-les clairement aux employeurs potentiels ou aux clients. Construisons une présence en ligne professionnelle, en mettant en avant nos réalisations, nos recommandations et notre expertise.

- **Réseautage et collaborations :**

Établissons et maintenons un solide réseau de contacts dans le domaine financier. Participons à des événements de l'industrie, rejoignons des associations professionnelles et connectons-nous avec d'autres professionnels de notre domaine. Les opportunités de collaboration peuvent se présenter grâce à ces contacts, ce qui peut nous aider à élargir notre portée et à nous démarquer.

- **Soyons adaptable :**

Le domaine de l'analyse financière est en constante évolution. Soyons prêt à nous adapter aux nouvelles technologies, aux nouvelles réglementations et aux nouveaux développements dans le secteur financier. Soyons ouvert aux nouvelles méthodologies et aux nouvelles approches, ce qui nous permettra de rester compétitif sur le marché.

- **Cultivons nos compétences en communication :**

Les compétences en communication sont essentielles pour un analyste financier. Développons notre capacité à communiquer clairement et de manière convaincante nos analyses et nos recommandations aux parties prenantes. Une communication efficace peut nous aider à nous démarquer de la concurrence et à établir des relations solides avec nos clients ou employeurs.

- **Démontrons nos résultats :**

Lorsque nous travaillons sur des projets ou des analyses, mettons en valeur les résultats que nous avons obtenus. Soyons en mesure de présenter des exemples concrets de notre travail qui ont eu un impact positif sur les décisions financières. Les résultats tangibles renforceront notre crédibilité et attireront l'attention des employeurs potentiels.

- **Formation continue :**

Investissons dans notre développement professionnel en poursuivant une formation continue. Cela peut inclure des certifications supplémentaires, des cours en ligne, des ateliers ou des

programmes de mentorat. La formation continue nous permettra de rester à jour avec les meilleures pratiques de l'industrie et d'améliorer constamment nos compétences.

En fin de compte, il est important de nous démarquer en tant qu'analyste financier en mettant en valeur notre expertise, notre expérience et nos résultats.

Une combinaison de compétences techniques solides, de réseautage stratégique et de communication efficace nous aidera à réussir sur le marché concurrentiel de l'analyse financière. Développer nos compétences pour éviter les erreurs d'analyse est essentiel pour améliorer la qualité et la précision de nos travaux. Voici quelques conseils pour nous aider :

❖ **Renforçons nos connaissances techniques :**

Assurons-nous d'avoir une solide base de connaissances dans notre domaine d'analyse. Cela inclut une compréhension approfondie des concepts, des théories et des méthodologies pertinents. Continuons à nous former et à nous tenir informé des dernières avancées et des bonnes pratiques dans votre domaine.

❖ **Utilisons des sources d'information fiables :**

Assurons-nous de nous appuyer sur des sources d'information fiables et vérifiées lors de votre analyse. Évitions de nous fier uniquement à des sources non vérifiées ou non crédibles, car cela peut entraîner des erreurs dans nos conclusions. Consultons des publications académiques, des rapports officiels, des bases de données professionnelles et d'autres sources réputées.

❖ **Soyons attentif à la collecte des données :**

Lorsque nous collectez des données pour notre analyse, veillons à utiliser des méthodes rigoureuses et à nous assurer de la qualité et de la fiabilité des données. Établissons des procédures pour vérifier l'exactitude et la cohérence des données collectées. Gardons à l'esprit que des données incorrectes ou incomplètes peuvent entraîner des erreurs d'analyse.

❖ **Utilisons des outils et des logiciels appropriés :**

Utilisons des outils et des logiciels spécialisés pour nous aider dans notre analyse. Ces outils peuvent inclure des logiciels statistiques, des modèles financiers, des tableurs avancés, etc. Assurons-nous de bien comprendre leur utilisation et leurs fonctionnalités afin de les appliquer de manière appropriée et d'obtenir des résultats précis.

❖ **Faisons preuve de rigueur et de vérification :**

Adoptons une approche rigoureuse dans notre travail d'analyse. Vérifions et revérifions nos calculs, nos formules et nos hypothèses pour nous assurer de leur exactitude. N'hésitons pas à demander une relecture par un pair ou à effectuer des tests de sensibilité pour valider nos résultats.

❖ **Remettons en question nos propres biais :**

Soyons conscient de nos propres biais cognitifs et émotionnels qui pourraient influencer notre analyse. Soyons ouvert à remettre en question nos hypothèses et à examiner les preuves de manière objective. Encourageons la pensée critique et cherchons activement des perspectives alternatives pour élargir notre compréhension de la situation.

❖ **Apprenons de nos erreurs :**

Les erreurs d'analyse peuvent arriver, même aux meilleurs analystes. L'important est de les voir comme des opportunités d'apprentissage. Analysons nos erreurs passées, identifions les causes sous-jacentes et réfléchissons à des mesures préventives pour éviter de les répéter à l'avenir. Assurons-nous également de documenter et de partager les leçons apprises avec nos collègues pour favoriser l'apprentissage collectif.

En développant nos compétences techniques, en nous appuyant sur des sources fiables, en étant rigoureux dans notre approche et en apprenant de nos erreurs, nous pouvons améliorer notre capacité à éviter les erreurs d'analyse et à produire des résultats plus précis et fiables.

Nous pouvons en déduire dans un tableau une organisation de ces plans d'action dans le temps :

Court terme	Moyen terme	Long terme
<ul style="list-style-type: none"> • Finalisation de la licence • Certification en anglais • Maitrise des normes comptables 	<ul style="list-style-type: none"> • Master en finance de marché et gestion de portefeuille 	<ul style="list-style-type: none"> • Occuper des postes de responsabilité • Entrepreneuriat • Master ingénierie financière

Source : www.uemoa.int, www.caim.info

3.2 Perspectives

▪ **Objectifs professionnels :**

Nous voulons être une grande analyste financière c'est-à-dire une experte dans ce domaine et de travailler dans de grandes banques africaines pourquoi pas les institutions financières telles que FMI et Banque Mondiale. Nous allons capitaliser toute cette expérience internationale et mettre en œuvre notre réseau professionnel afin de créer une structure d'appui au financement des projets des femmes ex détenues.

▪ **Compétences acquises :**

Pour être analyste financier, il faut avoir certaines compétences acquises comme connaître :

✓ L'objectif de l'analyste financier qui est d'exposer la situation financière de l'entreprise.

- ✓ Être à l'aise avec les chiffres
- ✓ Les utilisateurs de l'analyse financière et leurs objectifs.
- ✓ Les objectifs opérationnels de l'analyste financier
- ✓ Le bilan comptable
- ✓ Le bilan financier
- ✓ Le compte de résultat.
- ✓ De calculer les ratios

▪ **Compétences requises :**

Pour être un bon analyste financier, il faut :

- ✓ Être à l'aise avec les chiffres
- ✓ Une bonne maîtrise des logiciels d'analyse financière et d'informatique utilisés en entreprise.
- ✓ Avoir une bonne culture générale dans ce domaine.
- ✓ Savoir parler anglais.
- ✓ Avoir la capacité à anticiper.

Notre objectif final est d'avoir d'abord cette satisfaction, ce plaisir du savoir, des connaissances et des diplômes dans les domaines qui nous passionne mais aussi d'acquérir toutes les ressources nécessaires, fondamentales à travers d'expériences solides pour conseiller et mettre en place des projets de développement social pour notre pays.

Source : nous même

CONCLUSION :

En somme, ce projet professionnel personnel qui consistait à présenter le métier d'analyste financier dans le secteur des SFD en passant par la définition, les missions, les compétences et connaissances requises, et les perspectives d'évolution, nous a permis de comprendre de près les enjeux du métier.

La part des SFD dans le système financier national reste encore relativement faible en termes de flux financiers gérés. Toutefois, ces deux types d'institutions ne ciblant pas les mêmes segments de clientèle, la comparaison ne peut aller au-delà des flux financiers. En effet, en termes d'impact et d'accès à des services financiers adaptés pour des populations non bancarisées (proximité), les SFD font preuve d'une bonne performance. Le développement du micro-crédit devra être une priorité car seul capable de toucher la population à la base et de l'intégrer dans le circuit financier. En effet, la microfinance joue un grand rôle dans le financement de l'économie sénégalaise. Après analyse de notre bilan personnel et professionnel, nous pouvons dire que les prérequis sur l'exercice du métier sont disponibles. Toutefois dans notre plan d'action et perspective, des formations certifiantes sur les outils de gestion de projet deviennent nécessaires pour notre évolution dans le domaine. Et plusieurs efforts sont à fournir pour devenir meilleur dans ce domaine qui nécessite des compétences transversales tant au niveau managérial que sur le plan technique.

Comme impression personnelle, on ne peut souligner l'importance d'un tel projet professionnel personnel dans le développement de nos connaissances. Ce travail nous a permis de découvrir en détails le métier d'analyste financier.

En sommes, ce projet de fin d'étude nous a permis de mettre à profit les connaissances apportées dans le cadre de notre formation. Nous espérons qu'il aura participé à l'enrichissement de notre bibliothèque qui pourrait servir de ressources pour les promotions à venir.

BIBLIOGRAPHIE

Cours d'analyse financière

Malick Sané, Mahmoudou Bocar Sali, Abdoul Aziz Wane, Momar Ballé Sylla, Mamadou M Thiam, décembre 2001, proposition de recherche : L'impact des SFD sur la situation économique des bénéficiaires, document CREA

DRS-SFD, « données consolidées exercice 2021 » direction générale secteur financier et compétitivité

WEBOGRAPHIE

<https://drs-sfd.gouv.sn>

www.cidj.com

www.uemoa.int

www.cairn.info

ANNEXES

Questionnaire :

- 1) Quel est votre définition du métier d'analyste financier ?
- 2) Quels sont les missions et tâches ?
- 3) Quelles sont les compétences et connaissances acquises en exerçant le métier ?
- 4) Quelles sont les diplômes et les formations pour exercer le métier ?
- 5) Quelles sont les diplômes et les formations pour exercer le métier ?
- 6) Quels sont les outils et tendances liés au métier ?
- 7) Quels sont les critères de sélection lors de l'embauche ?
- 8) La possibilité d'évolution ?
- 9) Quels sont les atouts pour réussir dans ce métier ?
- 10) Quelles sont les facteurs de motivations ?
- 11) Quels sont les problèmes rencontrés ?
- 12) Quelle est la grille salariale ?
- 13) Quel est le type de contrat ?
- 14) Quel est le nombre moyen d'heure de travail ?
- 15) Quels sont les conseils à donner à l'étudiant ?

TABLE DES MATIERES

DEDICACE.....	I
REMERCIEMENT.....	II
SOMMAIRE.....	III
LISTE DES TABLEAUX.....	IV
LISTE DES FIGURES.....	V
LISTE DES ABREVIATIONS.....	VI
INTRODUCTION GENERALE.....	1
I. PRESENTATION DU SECTEUR D'ACTIVITE DES SFD.....	3
1. <i>Présentation générale</i>	3
1.1 Typologie des SFD.....	3
1.1.1 Les institutions d'épargne et de crédit	3
1.1.2 Les expériences de crédit direct	3
1.1.3. Les projets à volet crédit	4
1.2 Les types de services offerts par les SFD.....	4
1.2.1 Les services financiers	4
1.2.2 Les services non financiers	5
2. Cadre macroéconomique	5
2.1 <i>Financement de l'économie</i>	6
2.2 <i>La valeur ajoutée des SFD et sa contribution au PIB</i>	7
2.3 <i>Salaires versés par les SFD</i>	8
2.4 <i>Impôts versés par les SFD</i>	8
3. <i>Organisation du secteur</i>	9
4. <i>Marché et Concurrence</i>	10
5. Analyse diagnostic du secteur d'activité.....	11
Accès financier pour les populations non bancarisées.....	11

II. LE METIER.....	12
1. <i>Présentation du profil du métier :</i>	12
1.1 <i>Définition du métier d'analyste financier.....</i>	12
1.2 Ses missions	13
1.3 Ses activités.....	14
1.4 Compétences spécifiques	14
1.5 Compétences techniques pour le métier d'analyste financier	14
1.6 Compétences comportementales et humaines pour le métier d'analyste financier	16
1.7 Compétences linguistiques pour le métier d'analyste financier	17
1.8 Possibilités d'évolution et niveaux de salaire moyens du métier d'analyste financier	18
1.9 Débouchés d'un analyste financier	19
1.10 Niveau d'études	19
2. <i>Analyse diagnostic du métier d'analyste financier</i>	20
III. BILAN ET PERSPECTIVES :	22
1. <i>Bilan personnel</i>	22
2. <i>Bilan professionnel :.....</i>	23
3. Plan d'action et Perspectives.....	27
3.1 Plan d'action	27
3.2 Perspectives.....	31
CONCLUSION :	33
BIBLIOGRAPHIE	VI
WEBOGRAPHIE.....	VII
ANNEXES.....	VIII

